



Številka: 0100-26/2019/51

Ljubljana, dne 24. 1. 2019

EVA: /

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE

Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Informacija o zavezah iz sklenjenih sporazumov o razrešitvi stavkovnih zahtev sindikatov javnega sektorja

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 - uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 - ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 - ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na .. seji dne ...sprejela naslednji

SKLEP

1. Vlada Republike Slovenije se je seznanila z Informacijo o zavezah iz sklenjenih sporazumov o razrešitvi stavkovnih zahtev sindikatov javnega sektorja.
2. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za javno upravo, da takoj po predhodni medresorski uskladitvi posreduje predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter predlog Zakona o javnih uslužbencih reprezentativnim sindikatom javnega sektorja v usklajevanje.
3. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za javno upravo, da z namenom poenostavitve postopka ugotavljanja in izplačevanja redne delovne uspešnosti, upošteva 1. točko II. točke Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev (Uradni list RS, št. 80/18), najkasneje do 15. junija 2019 posreduje Vladi Republike Slovenije v obravnavo predlog sprememb veljavne ureditve nagrajevanja javnih uslužbencev iz naslova redne delovne uspešnosti.
4. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za javno upravo, da upošteva X. točko Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev (Uradni list RS, št. 80/18) z namenom poenostavitve in zmanjšanja administrativnih bremen v zvezi z ugotavljanjem višine povračila stroškov prevoza na delo in z dela pripravi predlog Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in ga posreduje Vladi Republike Slovenije v obravnavo najkasneje do 15. februarja 2019.
5. Vlada Republike Slovenije nalaga ministru za javno upravo Rudiju Medvedu, da upošteva XI. točko Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev (Uradni list RS, št. 80/18) imenuje medresorsko delovno skupino za pregled sistemov napredovanj v plačne razrede in nazive, ki z delom prične najkasneje 1. marca 2019. Gradivo iz te točke Ministrstvo za javno upravo posreduje Vladi Republike Slovenije v obravnavo najkasneje do 1. junija 2019.
6. Vlada Republike Slovenije nalaga Uradu Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj, da v sodelovanju z Ministrstvom za finance in Ministrstvom za javno upravo, upošteva X. točko Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev (Uradni list RS, št. 80/18) do 1. maja 2019 pripravi predlog rešitve glede načina usklajevanja vrednosti plačnih

razredov plačne lestvice.

7. Vlada Republike Slovenije v zvezi s pogajanjem o normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo, nalaga pristojnim ministrstvom, da po prejemu predloga normativnega dela kolektivne pogodbe dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebuje, s strani reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, pripravijo predlog izhodišč za pogajanja in jih posredujejo v sprejem Vladi Republike Slovenije.
8. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, da upošteva V. točko Stavkovnega sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (Uradni list RS, št. 80/18) najkasneje do 1. decembra 2019 pripravi predlog prenove kariernega razvoja strokovnih delavcev na področju vzgoje in izobraževanju in ga posreduje v obravnavo Vladi Republike Slovenije.
9. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za zdravje, da upošteva V. točko stavkovnih sporazumov, sklenjenih med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije ter Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije najkasneje do 1. septembra 2019 pripravi predlog kadrovske standardov in normativov na področju zdravstvene in babilške nege ter oskrbe.
10. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za zdravje, da upošteva VI. točko stavkovnih sporazumov, sklenjenih med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije ter Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije najkasneje do 1. marca 2019 pripravi predlog prenovljenih poklicnih aktivnosti in kompetenc v zdravstveni negi.
11. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, da upošteva VII. točko Stavkovnega sporazuma s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 80/18) v zvezi s poenotenjem nazivov v socialnem varstvu zaposlenih s VI. stopnjo izobrazbe, pripravi predlog besedila Zakona o spremembah Zakona o socialnem varstvu, in ga najkasneje do 30. septembra 2019 posreduje v sprejem Vladi Republike Slovenije.
12. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za javno upravo, da v sodelovanju z Ministrstvom za finance, Ministrstvom za notranje zadeve, Ministrstvom za obrambo in Ministrstvom za pravosodje najkasneje do 25. februarja 2019 pripravi javno naročilo za izvedbo primerjalne analize vrednotenja delovnih mest za zaposlene v javni upravi s posebnimi pooblastili (uniformirani poklici) ob upoštevanju kriterijev, kot jih določa II. točka Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev med Vlado Republike Slovenije ter Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (Uradni list RS, št. 3/19).
13. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za javno upravo, Ministrstvu za finance, Ministrstvu za notranje zadeve, Ministrstvu za obrambo in Ministrstvu za pravosodje, da sodelujejo pri izvedbi analize iz prejšnje točke in izvajalcu zagotavljajo vse potrebne podatke v tej zvezi.
14. Vlada Republike Slovenije nalaga Ministrstvu za notranje zadeve, da pripravi predlog besedila Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji, ki bo vseboval novo določbo 81. člena, ki se nanaša na dodatno pokojninsko zavarovanje, kot je določeno v IV. točki Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev med Vlado Republike Slovenije ter Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (Uradni list RS, št. 3/19) in ga najkasneje do 15. februarja 2019 posreduje v sprejem Vladi Republike Slovenije.

15. Vlada Republike Slovenije upošteva V. točko Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev med Vlado Republike Slovenije ter Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (Uradni list RS, št. 3/19) nalaga Ministrstvu za notranje zadeve, da po prejemu s strani policijskih sindikatov posredovanega predloga za spremembe in dopolnitve 22.č člena Kolektivne pogodbe za policiste, pripravi predlog izhodišč za pogajanja in ga posreduje v sprejem Vladi Republike Slovenije.

Stojan Tramte
GENERALNI SEKRETAR

Sklep prejmejo:

- ministristva,
- Služba Vlade RS za zakonodajo.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

/

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

Rudi Medved, minister za javno upravo,
Peter Pogačar, v.d. generalnega direktorja Direktorata za javni sektor,
mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju.

3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:

Pri pripravi gradiva niso sodelovali zunanji strokovnjaki.

4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:

/

5. Kratek povzetek gradiva:

Gradivo vsebuje informacijo o zavezah iz sklenjenih sporazumov o razrešitvi stavkovnih zahtev sindikatov javnega sektorja ter predloge sklepov Vlade Republike Slovenije, s katerimi se pristojnim organom nalaga zadolžitve v zvezi s posameznimi zavezami in določa način ter roke za njihovo realizacijo.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA/NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	DA/NE
c)	administrativne posledice	DA/NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	DA/NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	DA/NE
e)	socialno področje	DA/NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij 	DA/NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

/

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)		Znesek za t + 1
SKUPAJ				
OBRAZLOŽITEV:				
I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
V zvezi s predlaganim vladnim gradivom se navedejo predvidene spremembe (povečanje, zmanjšanje):				
<ul style="list-style-type: none"> – prihodkov državnega proračuna in občinskih proračunov, – odhodkov državnega proračuna, ki niso načrtovani na ukrepih oziroma projektih sprejetih 				

proračunov,

- obveznosti za druga javnofinančna sredstva (drugi viri), ki niso načrtovana na ukrepih oziroma projektih sprejetih proračunov.

II. Finančne posledice za državni proračun

Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov:

II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:

Navedejo se proračunski uporabnik, ki financira projekt oziroma ukrep; projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in proračunske postavke (kot proračunski vir financiranja), na katerih so v celoti ali delno zagotovljene pravice porabe (v tem primeru je nujna povezava s točko II.b). Pri uvrstitvi novega projekta oziroma ukrepa v načrt razvojnih programov se navedejo:

- proračunski uporabnik, ki bo financiral novi projekt oziroma ukrep,
- projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in
- proračunske postavke.

Za zagotovitev pravic porabe na proračunskih postavkah, s katerih se bo financiral novi projekt oziroma ukrep, je treba izpolniti tudi točko II.b, saj je za novi projekt oziroma ukrep mogoče zagotoviti pravice porabe le s prerazporeditvijo s proračunskih postavk, s katerih se financirajo že sprejeti oziroma veljavni projekti in ukrepi.

II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:

Navedejo se proračunski uporabniki, sprejeti (veljavni) ukrepi oziroma projekti, ki jih proračunski uporabnik izvaja, in proračunske postavke tega proračunskega uporabnika, ki so v dinamiki teh projektov oziroma ukrepov ter s katerih se bodo s prerazporeditvijo zagotovile pravice porabe za dodatne aktivnosti pri obstoječih projektih oziroma ukrepih ali novih projektih oziroma ukrepih, navedenih v točki II.a.

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:

Če se povečani odhodki (pravice porabe) ne bodo zagotovili tako, kot je določeno v točkah II.a in II.b, je povečanje odhodkov in izdatkov proračuna mogoče na podlagi zakona, ki ureja izvrševanje državnega proračuna (npr. priliv namenskih sredstev EU). Ukrepanje ob zmanjšanju prihodkov in prejemkov proračuna je določeno z zakonom, ki ureja javne finance, in zakonom, ki ureja izvrševanje državnega proračuna.

7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:

Sprejem gradiva nima finančnih posledic, saj gre za informacijo Vladi Republike Slovenije o zavezah iz že sklenjenih sporazumov o razrešitvi stavkovnih zahtev s sindikati javnega sektorja (Uradni list RS, št. 80/18 in 3/19).

8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:

Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:

- pristojnosti občin,
- delovanje občin,
- financiranje občin.

DA/NE

Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:

- Skupnosti občin Slovenije SOS: DA/NE
- Združenju občin Slovenije ZOS: DA/NE
- Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: DA/NE

Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:

- v celoti,
- večinoma,

<ul style="list-style-type: none"> – delno, – niso bili upoštevani. <p>Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.</p>	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti:	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	DA/NE
<p>(Če je odgovor NE, navedite, zakaj ni bilo objavljeno.) Gradivo ni takšne narave, da bi ga bilo treba predhodno objavljati na spletni strani predlagatelja.</p> <p>(Če je odgovor DA, navedite: Datum objave: V razpravo so bili vključeni: – nevladne organizacije, – predstavniki zainteresirane javnosti, – predstavniki strokovne javnosti. – .</p> <p>Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev (imen in priimkov fizičnih oseb, ki niso poslovni subjekti, ne navajajte):</p> <p>Upoštevani so bili: – v celoti, – večinoma, – delno, – niso bili upoštevani.</p> <p>Bistvena mnenja, predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani, ter razlogi za neupoštevanje:</p> <p>Poročilo je bilo dano</p> <p>Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)</p>	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:	DA/NE
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	DA/NE
Rudi Medved minister	

Priloga: Informacija o zavezah iz sklenjenih sporazumov o razrešitvi stavkovnih zahtev sindikatov javnega sektorja

PRILOGA:

INFORMACIJA O ZAVEZAH IZ SKLENJENIH SPORAZUMOV O RAZREŠITVI STAVKOVNIH ZAHTEV SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

V okviru razrešitve stavkovnih zahtev večine sindikatov javnega sektorja je Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Vlada RS) oziroma z njene strani pooblašteni ministri, dne 3. 12. 2018 s predstavniki sindikatov javnega sektorja podpisala Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljnjem besedilu: dogovor) in anekse h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev za realizacijo dogovorjenega. Dne 3. 12. 2018 so bili podpisani tudi stavkovni sporazumi z nekaterimi reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, in sicer s sindikati, vključenimi v Koordinacijo stavkovnih odborov sindikatov javnega sektorja (Sporazum o razreševanju stavkovnih zahtev s sindikati, vključenimi v Koordinacijo stavkovnih odborov sindikatov javnega sektorja, Uradni list RS, št. 80/18), s Sindikatom vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije, (Stavkovni sporazum med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije, Uradni list RS, št. 80/18), s Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije (Stavkovni sporazum med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije, Uradni list RS, št. 80/18) in s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Stavkovni sporazum med Vlado RS in Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije, Uradni list RS, št. 80/18). Dne 27. 12. 2018 je bil podpisan tudi Sporazum o razreševanju stavkovnih zahtev med Vlado Republike Slovenije ter Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (Uradni list RS, št. 3/19).

V navedenih aktih so Vlada RS in pristojni ministri sprejeli zaveze, glede katerih je treba sprožiti aktivnosti za njihovo realizacijo ter v posameznih primerih teh zavez konkretizirati nosilce ter določiti roke za njihovo realizacijo, zaradi česar je predlagano, da vlada v tej zvezi sprejme konkretne sklepe.

Podrobnejši pregled zavez iz stavkovnih sporazumov ter Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18 in 3/19) je razviden iz spodnje preglednice:

a) Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18)

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
1. usklajevanje Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter Zakona o javnih uslužbencih	takoj po uveljavitvi aneksov (8. 12. 2018)
* o temeljnih vprašanjih s področja uslužbenske zakonodaje (ZJU) in sistema plač v javnem sektorju (ZSPJS) bo potrebno soglasje reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade (zaveza vlade za doseg najvišje možne stopnje usklajenosti + izjava o stopnji usklajenosti)	
2. neizplačevanje redne delovne uspešnosti in omejeno izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela	V letu 2019 je potrebno pripraviti predlog zakona (ZIPRS), ki bo dogovorjeno podaljšal do 30. junija 2020, saj se je z Zakonom o

	<p>spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 – ZIPRS1819-A (Uradni list RS, št. 83/18 z dne 24. 12. 2018) dogovorjeno realiziralo do 31. decembra 2019 (60.c in 60.č člen ZIPRS1819-A).</p>
<p>3. analiza kariernega napredovanja v javnem sektorju</p> <p>- pregled sistemov napredovanj v plačne razrede in nazive in nasploh sistemov kariernega napredovanja ter ugotovitev morebitnih neupravičenih razlik med dejavnostmi in znotraj dejavnosti</p>	<p>v letu 2019</p>
<p>4. redna delovna uspešnost</p> <p>- proučitev določb ZSPJS in Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki se nanašajo na ureditev redne delovne uspešnosti.</p> <p>- v soglasju strank dogovora se bo skušalo oblikovati objektivne kriterije, ki bi po eni strani poenostavili postopek nagrajevanja delovne uspešnosti, po drugi strani pa v večji meri dosegli namen, da so iz naslova delovne uspešnosti nagrajeni javni uslužbenci, ki dosegajo nadpovprečne delovne rezultate.</p>	<p>v letu 2019</p>
<p>5. zamik napredovanja javnih uslužbencev in funkcionarjev</p> <p>Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS-V sprejet na seji DZ dne 14.12.2018 (Uradni list RS, št. 84/18 z dne 28. 12. 2018).</p> <p>– predvidena je uskladitev podzakonskih predpisov in drugih splošnih aktov, ki urejajo napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv z novelo zakona v treh mesecih od uveljavitve tega zakona.</p>	<p>Uskladitev podzakonskih predpisov in drugih splošnih aktov v treh mesecih od uveljavitve zakona (1. januar 2019) - ROK: do konca marca 2019</p>

<p>6. usklajevanje vrednosti plačne lestvice upošteva je 5. člen ZSPJS</p>	<p>Imenovanje strokovne skupine, ki takoj prične z delom.</p>
<p>7. pogajanja o normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela nimajo</p> <p>SEZNAM KOLEKTIVNIH POGODB, KI NE VSEBUJEJO NORMATIVNEGA DELA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti 2. Kolektivna pogodba za dejavnost obvezne socialne varnosti 3. Kolektivna pogodba Javnega gospodarskega zavoda Brdo Protokolarne storitve Republike Slovenije 4. Kolektivna pogodba za kmetijsko dejavnost 5. Kolektivna pogodba za gozdarsko dejavnost 6. Kolektivna pogodba za dejavnost okolja in prostora 7. Kolektivna pogodba za dejavnost poklicnega gasilstva 	<p>V 90 dneh od sklenitve dogovora (3. 12. 2018) z namenom, da se pogajanja zaključijo do 30. 9. 2019.</p>

b) Sporazum o razreševanju stavkovnih zahtev s Koordinacijo stavkovnih odborov sindikatov javnega sektorja (Uradni list RS, št. 80/18)

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
<p>1. Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2018, 2019, 2020 in 2021, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem sporazumom.</p>	<p>Do vključno leta 2021.</p>
<p>2. pogajanja za normativne dele tistih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo</p>	<p>V 90 dneh od sklenitve dogovora (3. 12. 2018) z namenom, da se pogajanja zaključijo do 30. 9.</p>

	2019.
3. zaveza glede zagotavljanja finančnih sredstev	
4. pogajanja o odpravi še preostalih varčevalnih ukrepov v javnem sektorju	Najkasneje 60 dni po sklenitvi dogovora (3. 12. 2018)
5. usklajevanje vrednosti plačne lestvice	Strokovna skupina takoj prične z delom z namenom, da do 1. maja pripravi predlog rešitve glede načina usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice.
6. analiza kariernega napredovanja v javnem sektorju - priprava pregleda sistemov napredovanj v plačne razrede in nazive v javnem sektorju (npr. kriteriji za napredovanje, število nazivov, število plačnih razredov med posameznimi nazivi, razpon med najnižjim in najvišjim plačnim razredom, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem na delovnem mestu) in nasploh sistemov kariernega napredovanja javnih uslužbencev ter razlik v plačah, ki izvirajo iz tega naslova.	v letu 2019
7. kadrovske standardi in normativi	Vlada se zavezuje, da bo pristojno ministrstvo <u>obravnavalo</u> prejete predloge kadrovske standardov in normativov za dejavnost zdravstva in socialnega varstva v skladu s postopkom, določenim v kolektivni pogodbi. Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, <u>sprejelo</u> kadrovske standarde in normative na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe do 30. 9. 2019 z veljavnostjo od 1. 1. 2020. Podlaga za pripravo in sprejem standardov in normativov je Modra knjiga standardov in

	normativov v zdravstveni in babiški negi ter oskrbi z dne 13. 5. 2013.
8. realizacija 38. člena novele Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 64/17; ZZDej-K)	Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo prenovljene poklicne aktivnosti in kompetence v zdravstveni negi v treh mesecih po podpisu tega sporazuma.

c) Stavkovni sporazum med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (Uradni list RS, št. 80/18)

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
1. Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2018, 2019, 2020 in 2021 oziroma do dokončnega izplačila višjih plač v skladu s tem sporazumom, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem dogovorom.	Do vključno leta 2021.
2. karierni razvoj strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju Vlada Republike Slovenije se zavezuje, da bo v sodelovanju s predstavniki SVIZ prenovila karierni razvoj strokovnih delavcev na področju vzgoje in izobraževanju, predvsem napredovanja strokovnih delavcev v nazive, ob upoštevanju priporočil Bele knjige o vzgoji in izobraževanju v Republiki Sloveniji iz leta 2011, in preučila možnost uvedbe strokovnih nazivov na delovnem mestu vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelj.	

d) **Stavkovni sporazum med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom delavcev v zdravstveni negi Slovenije (Uradni list RS, št. 80/18)**

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
<p>1. Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2018, 2019, 2020 in 2021 oziroma do dokončnega izplačila višje plače v skladu s tem sporazumom, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem dogovorom.</p>	<p>Do vključno leta 2021.</p>
<p>2. razporejanje delovnega časa</p>	<p>Delodajalec izvede razpored delavcev kot dogovorjeno do 1. 1. 2020. Če delodajalec razporeda do 1. 1. 2020 ne izvede, mora pripraviti kadrovske načrt zaposlovanja za njegovo realizacijo.</p>
<p>3. kadrovski standardi in normativi</p>	<p>Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo kadrovske standarde in normative na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe do 30. 9. 2019 z veljavnostjo od 1. 1. 2020. Podlaga za pripravo in sprejem standardov in normativov je Modra knjiga standardov in normativov v zdravstveni in babiški negi ter oskrbi z dne 13. 5. 2013.</p>
<p>4. realizacija 38. člena novele Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 64/17; ZZDej-K)</p>	<p>Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo prenovljene poklicne aktivnosti in kompetence v zdravstveni negi v treh mesecih po podpisu tega sporazuma.</p>
<p>5. dvig plačne lestvice v skladu z eskalacijsko formulo, ki jo pripravi delovna skupina in je usklajena s sindikati</p>	

e) Stavkovni sporazum med Vlado RS in Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 80/18)

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
<p>1. Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2018, 2019, 2020 in 2021 oziroma do dokončnega izplačila višje plače v skladu s tem sporazumom, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem dogovorom.</p>	<p>Do vključno leta 2021.</p>
<p>2. razporejanje delovnega časa</p>	<p>Delodajalec izvede razpored delavcev kot dogovorjeno do 1. 1. 2020. Če delodajalec razporeda do 1. 1. 2020 ne izvede, mora pripraviti kadrovski načrt zaposlovanja za njegovo realizacijo.</p>
<p>3. kadrovski standardi in normativi</p>	<p>Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo kadrovske standarde in normative na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe do 30. 9. 2019 z veljavnostjo od 1. 1. 2020. Podlaga za pripravo in sprejem standardov in normativov je Modra knjiga standardov in normativov v zdravstveni in babiški negi ter oskrbi z dne 13. 5. 2013.</p>
<p>4. realizacija 38. člena novele Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 64/17; ZZDej-K)</p>	<p>Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo prenovljene poklicne aktivnosti in kompetence v zdravstveni negi v treh mesecih po podpisu tega sporazuma.</p>

<p>5. ureditev vrednotenja podeljenih nazivov</p> <p>Stranki sporazuma se zavežeta, da bo predlagana sprememba pravnih podlag tako, da se uredi poenotenje nazivov <u>v socialnem varstvu zaposlenih s VI. stopnjo izobrazbe</u>, in sicer z ustrežno spremembo Zakona o socialnem varstvu.</p>	
<p>6. dvig plačne lestvice v skladu z eskalacijsko formulo, ki jo pripravi delovna skupina in je usklajena s sindikati</p>	

f) Sporazum o razreševanju stavkovnih zahtev med Vlado RS ter Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije (Uradni list RS, št. 3/19)

ZAVEZA	ROK ZA IZPOLNITEV
<p>1. soglasje Vlade RS k spremembi splošnega akta, s katerim bodo v plačne razrede uvrščena delovna mesta iz plačne podskupine C3, ki niso uvrščena v plačne razrede s kolektivno pogodbo (TD, LPE, NPU) upoštevaje Aneks št. 2 in 4. h KPDU</p>	<p>Ministrstvo za notranje zadeve najkasneje v roku 30 dni po podpisu sporazuma sprejeme akt in izda individualne delovno pravne akte.</p>
<p>2. naročilo primerjalne analize vrednotenj delovnih mest za zaposlene v javni upravi s posebnimi pooblastili (uniformirani poklici) pri neodvisni strokovni inštituciji</p> <p>V primeru, da bo to izhajalo iz analize se bodo takrat veljavne uvrstitve delovnih mest v plačni podskupini C3 iz Kolektivne pogodbe za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti s 1. 11. 2019 povišale za en plačni razred in s 1. 9. 2020 za drugi plačni razred.</p> <p>* <u>pravica do poročuna plače od 1. 11. 2019</u></p>	<p>v roku 60 dni po podpisu sporazuma, rok za izvedbo analize ne sme biti daljši od šestih mesecev.</p>
<p>3. sprejem posebnega vladnega projekta z naslovom »Varovanje Schengenske meje EU in obvladovanje problematike ilegalnih migracij« na podlagi drugega odstavka 22.d člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju</p>	<p>v roku 30 dni od podpisa sporazuma</p>

<p>+ sprejem podrobnejših meril in kriterijev za dodelitev POD iz tega projekta</p> <p>* 15 mio evrov</p> <p>* izplačila od izplačila plače za januar dalje</p> <p>* <u>obveznost preneha z izpolnitvijo zavez glede primerjalne analize vrednotenj delovnih mest za zaposlene v javni upravi s posebnimi pooblastili (uniformirani poklici)</u></p>	<p>v roku 30 dni od podpisa sporazuma</p>
<p>4. vložitev sprememb in dopolnitev Zakona o organiziranosti in delu v policiji v zakonodajni postopek, ki bo vseboval novo določbo 81. člena, ki se nanaša na dodatno pokojninsko zavarovanje</p>	<p>v roku 60 dni po podpisu sporazuma</p>
<p>5. sprejem spremembe Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih tako, da se bodo lahko naloge na vseh uradniških delovnih mestih policistov opravljale brez omejitev, kot jih za delovna mesta policistov trenutno določata tretji in deveti odstavek 55. člena uredbe</p>	<p>najkasneje do 31. 1. 2019</p>
<p>6. pričetek pogajanj o predlogu za spremembe in dopolnitve 22.č člena Kolektivne pogodbe za policiste, ki se nanaša na karierni sistem v policiji in ki ga bosta sindikata posredovala Vladi RS najkasneje v 15 dneh po podpisu tega sporazuma.</p>	<p>v roku 30 dni od sklenitve sporazuma Podpisniki se pogajajo z namenom, da se pogajanja zaključijo do 31. 3. 2019.</p>
<p>7. zaveza vlade glede sistemizacije delovnih mest za karierna delovna mesta tako, da bo omogočeno izvajanje kariernega sistema in vodenje kariernih poti v policiji skladno s priporočili, ki jih bo v sodelovanju s sindikatoma na podlagi 22. č člena Kolektivne pogodbe za policiste določil generalni direktor policije.</p>	<p>do 30. 6. 2019 generalni direktor policije v sodelovanju s sindikatoma določi merila</p> <p>+ Ministrstvo za notranje zadeve bo najkasneje v roku 90 dni po uveljavitvi kariernega sistema oziroma v roku določenem s Kolektivno pogodbo za policiste, sprejelo akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in izdalo individualne delovno pravne akte.</p>