



Številka: 007-291/2020-14

Ljubljana, dne 15. 02. 2021

EVA 2021-1911-0001

**GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE
SLOVENIJE**

gp.gs@gov.si

**ZADEVA: Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o pogodbenem
opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske – predlog za
obravnavo**

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi drugega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) in petega odstavka 47. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04 – uradno prečiščeno besedilo, 95/15 in 139/20) je Vlada Republike Slovenije na seji ___ dne ___ pod točko _____ sprejela naslednji

S K L E P

Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Mag. Janja Garvas Hočevar
v.d. generalnega sekretarja

Priloga:

- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske

Sklep sprejmejo:

- Ministrstvo za obrambo,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

**2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v
državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:**

/

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

mag. Valter Vrečar, v. d. generalnega direktorja Direktorata za obrambne zadeve.

3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:

/

4. Pri obravnavi gradiva bosta sodelovala:		
<ul style="list-style-type: none"> – mag. Matej Tonin, minister za obrambo; – Uroš Lampret, državni sekretar na Ministrstvu za obrambo. 		
5. Kratek povzetek gradiva:		
<p>Predlog uredbe spreminja in dopolnjuje določbe Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske v skladu z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 139/20). Spremembe in dopolnitve se nanašajo na sklepanje pogodb o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske, pravice in dolžnosti pogodbenih pripadnikov rezervne sestave, nadomestila ter druge prejemke in povračila ter na odpoved pogodbe.</p> <p>Sklepanje pogodb bo po predpisanih kriterijih mogoče tudi za najmanj eno leto (doslej za najmanj pet let). Možen bo vpoklic pogodbenih pripadnikov rezervne sestave na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske in na druge obveznosti (zdravniški pregled, zadolžitev in razdolžitev opreme, ...), pri čemer bodo pripadniki imeli pravico do nadomestila plače in drugih prejemkov, odvisno od vrste obveznosti. Vpoklic na opravljanje nalog je časovno omejen in ne presega dovoljene letne kvote, ki je že določena za vpoklic na usposabljanje.</p> <p>Predlagano je, da se ob vpoklicu na opravljanje vojaške službe v miru povrne razlika do osnovne plače, ki jo pogodbenim pripadnikom rezervne sestave izplačuje njihov delodajalec, pri čemer je določena tudi zgornja meja povračila. To je povračilo do vrednosti plačnega razreda z napredovanji za vojaka, podčastnika oziroma častnika, odvisno od formacijske dolžnosti pripadnika. Obenem predlog uredbe dopušča, da se vojaška služba v miru lahko opravlja tudi več kot sedem mesecev (do enega leta), vendar le na prošnjo pripadnika in v soglasju z delodajalcem ter po predhodni odobritvi enote Slovenske vojske. Zainteresiranost za daljše opravljanje vojaške službe v miru so izkazali pogodbeni pripadniki rezervne sestave in enot Slovenske vojske, zlasti ob epidemiji nalezljive bolezni COVID-19.</p> <p>Med pomembnejšimi spremembami velja omeniti zvišanje starostne meje za sodelovanje vojakov in podčastnikov pogodbene rezerve s 50 na 55 let.</p>		
6. Presoja posledic za:		
a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij 	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

Potrebna sredstva za realizacijo predloga uredbe za leto 2021 so zagotovljena na proračunski postavki 5915. Finančne posledice so izračunane za izplačilo nagrade ob sklenitvi aneksa zaradi uskladitve pogodbe s to uredbo, ob naslednjih predpostavkah:

- od 688 pripadnikov pogodbene rezerve na dan 4. 2. 2021 prejema 598 pripadnikov z odsluženim vojaškim rokom 100 % plačilo za pripravljenost (245,82 evra), 47 pripadnikov iz Vojaške zdravstvene enote z odsluženim vojaškim rokom prejema za 150 % povečano plačilo za pripravljenost (614,55 evra), 43 pripadnikov iz Vojaške zdravstvene enote brez odsluženega vojaškega roka pa prejema za 50 % povečano plačilo za pripravljenost (307,27 evra);
- Ministrstvo za obrambo plačuje 25 % davek na podlagi tretjega odstavka 3. člena Zakona o posebnem davku na določene prejemke (Uradni list RS, št. 72/93, 22/94, 45/95 in 12/96).

Finančne posledice zaradi povrnitve razlike do osnovne plače, v primeru vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru, bodo odvisne od obsega takšnega vpoklica in števila pogodbenih pripadnikov rezervne sestave. V letu 2021 pogodbeni pripadniki te pravice še ne bodo mogli uveljavljati, za leto 2022 pa še niso znane potrebe Slovenske vojske po vpoklicu pogodbenih pripadnikov rezervne sestave na opravljanje vojaške službe v miru v Republiki Sloveniji.

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
1914 Slovenska vojska	1914-11-0016 Nadomestila PPRS	5915 – Nadomestila in pripravljenost pogodbene rezerve	237.353 €	
SKUPAJ				237.353 €
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	

SKUPAJ		
<p>7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR: /</p>		
<p>8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:</p>		
<p>Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin. 		NE
<p>Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Skupnosti občin Slovenije SOS: NE – Združenju občin Slovenije ZOS: NE – Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: NE <p>Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:</p> <ul style="list-style-type: none"> – v celoti, – večinoma, – delno, – niso bili upoštevani. <p>Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani. /</p>		
<p>9. Predstavitev sodelovanja javnosti:</p>		
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:		DA
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:		DA
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:		NE
<p>Mag. Matej Tonin minister</p>		

Poslano:

- naslovníku,
- DOZ,
- GŠSV,
- SGS/PS.

Na podlagi petega odstavka 47. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04 – uradno prečiščeno besedilo, 95/15 in 139/20) Vlada Republike Slovenije izdaja

UREDBO
o spremembah in dopolnitvah Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske

1. člen

V Uredbi o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske (Uradni list RS, št. 95/02, 122/04, 119/07, 30/09, 97/12 in 89/20) se v 3. členu v prvem odstavku besedilo »dopolnijo 50 let« nadomesti z besedilom »dopolnijo 55 let«.

V 2. točki se črta besedilo »predpisano za pripadnike stalne sestave,«.

2. člen

V 6. členu se v tretjem odstavku 2. točka spremeni tako, da se glasi:

»2. izjavo, da od datuma zadnje ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo ni prišlo do spremembe njegovega zdravstvenega stanja, če je bil kandidat v zadnjih petih letih že ocenjen kot sposoben ali delno sposoben za vojaško službo ter da brez vednosti izbranega osebnega zdravnika ni bil dodatno obravnavan pri specialistih različnih specialnosti ali psihologu, opravljal terapij oziroma jemal novih zdravil,«.

Za 2. točko se doda nova 3. točka, ki se glasi:

»3. potrdilo izbranega osebnega zdravnika, da od datuma zadnje ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo ni prišlo do spremembe njegovega zdravstvenega stanja, če je bil kandidat v zadnjih petih letih že ocenjen kot sposoben ali delno sposoben za vojaško službo,«.

V dosedanji 3. točki, ki postane 4. točka, se črta besedilo »če kandidat nima ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo,«.

Dosedanje 4., 5. in 6. točka postanejo 5., 6. in 7. točka.

3. člen

V 7. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»Šteje se, da kandidat izpolnjuje zdravstvene pogoje za opravljanje vojaške službe, če je bil v zadnjih petih letih že ocenjen kot sposoben oziroma delno sposoben za vojaško službo in

če je izjavi iz 2. točke tretjega odstavka prejšnjega člena priložil potrdilo izbranega osebnega zdravnika iz 3. točke tretjega odstavka prejšnjega člena, sicer se kandidata napoti na zdravniški pregled v skladu s predpisi o ocenjevanju zdravstvene sposobnosti za vojaško službo.«.

4. člen

V 10. členu se v tretjem odstavku črta besedilo »in se lahko podaljšuje za enako časovno obdobje«.

Za tretjim odstavkom se doda nov četrti odstavek, ki se glasi:

»S kandidatom, ki ima ustrezno vojaško evidenčno dolžnost za popolnitev formacijske dolžnosti, se pogodba lahko sklene za najmanj eno leto, če je to nujno za zagotovitev pripravljenosti Slovenske vojske. Ne glede na navedeno se s kandidatom, ki mora opraviti temeljno vojaško strokovno usposabljanje, ker nima odsluženega vojaškega roka, pogodba sklene za pet let oziroma za najmanj štiri leta, če sklenitev pogodbe za pet let ni mogoča zaradi starosti ali če je to nujno za zagotovitev pripravljenosti Slovenske vojske, s kandidatom, ki mora opraviti osnovno vojaško strokovno usposabljanje v skladu s to uredbo, pa se pogodba sklene za pet let oziroma za najmanj tri leta, če sklenitev pogodbe za pet let ali štiri leta ni mogoča zaradi starosti ali če je to nujno potrebno za zagotovitev pripravljenosti Slovenske vojske.«.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

Dosedanji peti odstavek, ki postane šesti odstavek, se spremeni tako, da se glasi:

»Upravni organ, pristojen za obrambne zadeve, o sklenitvi pogodbe obvesti enoto, v katero je razporejen pogodbeni pripadnik rezervne sestave, in njegovega delodajalca.«.

5. člen

V 12. členu se na koncu 5. točke pika nadomesti z vejico ter dodata novi, 6. in 7. točka, ki se glasita:

- »6. opravljanju nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske,
7. izvajanju drugih obveznosti, urejenih s pogodbo, zlasti na zdravniški pregled in zadolžitev ter razdolžitev vojaške opreme.«.

6. člen

V 13. členu se v prvem odstavku na koncu 3. točke pika nadomesti z vejico in doda nova, 4. točka, ki se glasi:

- »4. pravnomočno obsodbo zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali obsodbo na nepogojno zaporno kazen za kakšno drugo kaznivo dejanje v trajanju več kot treh mesecev, v osmih dneh od obsodbe.«.

7. člen

V 16. členu se v prvem odstavku v 1. točki za besedo »zdravnika« doda besedilo »oziroma če je v karanteni ali izolaciji in predloži ustrezno dokazilo«.

8. člen

Za 16. členom se doda nov, 16.a člen, ki se glasi:

»16.a člen (opravljanje nalog)

Pogodbeni pripadniki rezervne sestave se lahko vpokličejo na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, praviloma v več krajših terminih, pri čemer vpoklic v koledarskem letu ne sme biti daljši od 30 dni oziroma vključno z vpoklicem na usposabljanje ne sme biti daljši od treh mesecev.

Za izbor in obveščanje o terminih vpoklica na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, se smiselno uporablja 15. člen te uredbe. Če termin vpoklica na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, ni določen na način, ki ga določa 15. člen te uredbe, se pogodbeni pripadniki rezervne sestave vpokličejo v skladu s postopkom, predpisanim za pozivanje vojaških obveznikov v rezervni sestavi.

Vpoklica na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, ni mogoče odlagati. O oprostitvi vpoklica na opravljanje nalog odloča poveljnik bataljona njemu enake ali višje enote, pri čemer upošteva zlasti razloge za odlaganje usposabljanja, ki so določeni v prejšnjem členu.«.

9. člen

V 17. členu se na koncu besedila pika nadomesti z vejico in doda besedilo »če v okviru stalne sestave ni zagotovljenih ustreznih kadrovskega virov, ali če je treba zamenjati stalno sestavo zaradi izvajanja zahtevnejših nalog v Republiki Sloveniji ali zaradi odhoda na mednarodne operacije in misije.«.

Za besedilom člena, ki postane prvi odstavek, se dodata nova, drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko pogodbeni pripadnik rezervne sestave opravlja vojaško službo v miru do enega leta, in sicer na podlagi prošnje in s soglasjem delodajalca ter po predhodni odobritvi poveljnika bataljona njemu enake ali višje enote.

Vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru ni mogoče odlagati. O oprostitvi vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru odloča poveljnik bataljona njemu enake ali višje enote, pri čemer upošteva zlasti razloge za odlaganje usposabljanja, ki so določeni v 16. členu te uredbe.«.

10. člen

V 19. členu se četrty odstavek spremeni tako, da se glasi:

»Pogodbenemu pripadniku rezervne sestave ne pripada plačilo za pripravljenost v času usposabljanja, opravljanja nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, opravljanja vojaške službe oziroma v času izvajanja drugih obveznosti, urejenih s pogodbo, ter v drugih primerih, ko pogodbenemu pripadniku rezervne sestave mirujejo pravice in dolžnosti iz te uredbe, kot je to določeno v 13. členu te uredbe.«.

11. člen

V 20. členu se v četrtem odstavku za besedilom odstavka, ki postane prvi stavek, doda nov drugi stavek, ki se glasi: »Višina mesečnega denarnega nadomestila ne sme presegati 30 odstotkov višine minimalne plače.«.

12. člen

Za 20. členom se doda nov, 20.a člen, ki se glasi:

»20.a člen

(plačilo v času opravljanja nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, in drugih obveznosti, urejenih s pogodbo)

Pogodbenemu pripadniku rezervne sestave pripada v času opravljanja nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske, plačilo v skladu s prvim, drugim, četrtyim, petim in šestim odstavkom prejšnjega člena.

Pogodbenemu pripadniku rezervne sestave pripada v času izvajanja drugih obveznosti, urejenih s pogodbo, iz 7. točke 12. člena te uredbe, nadomestilo plače oziroma drugih prejemkov v skladu s predpisi in povračilo stroškov za prevoz v skladu z merili iz prvega odstavka prejšnjega člena.«.

13. člen

V 21. členu se za drugim odstavkom dodata nova, tretji in četrtyi odstavek, ki se glasita:

»Pogodbenemu pripadniku rezervne sestave pripada v času opravljanja vojaške službe v miru pravica do povračila razlike do osnovne plače, ki mu jo je izplačal delodajalec v mesecu pred nastopom vojaške službe, brez prevoznih stroškov, stroškov prehrane, jubilejnih nagrad, regresa, delovne uspešnosti in nadur, vendar največ do vrednosti najvišjega plačnega razreda z napredovanji v Slovenski vojski za vojaka, podčastnika ali častnika, glede na formacijsko dolžnost pogodbenega pripadnika rezervne sestave.

Zahtevek za izplačilo razlike do osnovne plače iz prejšnjega odstavka vložti pogodbeni pripadnik rezervne sestave v enoti, ki je zahtevala vpoklic na opravljanje vojaške službe v miru. Zahtevek lahko vložti najpozneje v 90 dneh po opravljeni vojaški službi. Če vojaška služba traja več kot en mesec, lahko pogodbeni pripadnik rezervne sestave vložti zahtevek

po vsakem mesecu opravljanja vojaške službe. Razlika do osnovne plače se mu izplača v 30 dneh po prejemu popolnega zahtevka.«.

14. člen

V 26. členu se v 3. točki črta besedilo »z dnem sklenitve pogodbe o zaposlitvi,«.

15. člen

V 27. členu se v prvem odstavku v 2. točki besedilo »v skladu s 1. točko petega odstavka 16. člena« nadomesti z besedilom »v skladu s 1. in 4. točko petega odstavka 16. člena«.

6. točka se spremeni tako, da se glasi:

»6. če se pogodbeni pripadnik rezervne sestave brez opravičenega razloga ni odzval k opravljanju vojaške službe, opravljanju nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti Slovenske vojske oziroma na usposabljanje ali če je brez pisne odobritve nadrejenega v času vpoklica samovoljno zapustil enoto,«.

Na koncu 12. točke se pika nadomesti z vejico in doda nova, 13. točka, ki se glasi:

»13. če se pogodbeni pripadnik rezervne sestave brez opravičenega razloga ni odzval na zdravniški pregled zaradi ponovne ugotovitve ocene njegove zdravstvene sposobnosti za vojaško službo.«.

V drugem odstavku se besedilo »11. in 12. točke« nadomesti z besedilom »11., 12. in 13. točke«.

PREHODNI IN KONČNA DOLOČBA

16. člen (uskladitev pogodb)

Pogodbe o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske, ki so bile sklenjene pred uveljavitvijo te uredbe, se s to uredbo uskladijo do 1. maja 2021.

Ob sklenitvi aneksa za uskladitev pogodbe iz prejšnjega odstavka s to uredbo pripada pogodbenim pripadnikom rezervne sestave nagrada v višini 30-dnevnega plačila za pripravljenost, ki jim pripada v skladu s pogodbo. Nagrada se izplača ob prvem mogočem izplačilu plačila za pripravljenost, če je po sklenitvi aneksa pogodba veljavna še najmanj eno leto. Ob predčasni prekinitvi pogodbe mora pogodbeni pripadnik ministrstvu nagrado vrniti, razen ob prekinitvi zaradi zdravstvenih razlogov ali smrti pogodbenega pripadnika.

17. člen (začetek uporabe)

Zneski iz novega tretjega odstavka 21. člena uredbe se začnejo obračunavati 1. januarja 2022.

18. člen
(začetek veljavnosti in uporabe)

Ta uredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. maja 2021.

Št.

Ljubljana, dne _____ 2021

EVA 2021-1911-0001

Vlada Republike Slovenije

Janez Janša
predsednik

OBRAZLOŽITEV

I. UVOD

1. Pravna podlaga

Pravna podlaga za sprejem predlagane novele uredbe je peti odstavek 47. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04 – uradno prečiščeno besedilo, 95/15 in 139/20), ki določa, da Vlada Republike Slovenije uredi pogoje in način opravljanja službe v rezervni sestavi ter višino plačila za pripravljenost in opravljanje vojaške službe.

2. Rok za izdajo uredbe, določen z zakonom

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 139/20) v prvem odstavku 4. člena določa, da Vlada Republike Slovenije uskladi Uredbo o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske (Uradni list RS, št. 95/02, 122/04, 119/07, 30/09, 97/12 in 89/20) v treh mesecih od uveljavitve zakona. Zakon je bil objavljen 9. oktobra. 2020 in začel veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Rok za izdajo uredbe je 24. Januar 2021.

3. Splošna obrazložitev predloga uredbe

Izhodišče za pripravo predloga uredbe je 1. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 139/20), ki spreminja oziroma dopolnjuje drugi odstavek 47. člena, in sicer kot pravno podlago za ureditev pogodbenega opravljanja vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske (v nadaljevanju: SV).

S predlogom uredbe se ne spreminja oziroma dopolnjuje le določb skladno z novelo Zakona o obrambi, ampak tudi določbe, za katere se je v praksi pokazalo, da jih je treba dopolniti ali spremeniti.

Skladno z omenjeno novelo Zakona o obrambi je mogoče sklepanje pogodb o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi SV za najmanj eno leto (do zdaj za najmanj pet let). Enoletne pogodbe se bodo lahko sklepale s kandidati, ki imajo odslužen vojaški rok ali opravljeno temeljno vojaško strokovno usposabljanje in osnovno vojaško strokovno usposabljanje ter ustrezno vojaško evidenčno dolžnost glede na formacijske potrebe enot SV in jih je mogoče oziroma jih je treba (takoj) vpoklicati na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV ali na opravljanje vojaške službe v miru, če je treba zamenjati stalno sestavo zaradi njenega opravljanja zahtevnejših nalog v Republiki Sloveniji ali na mednarodnih operacijah in misijah v tujini.

Prav tako se skladno z novelo Zakona o obrambi širi nabor obveznosti pogodbenih pripadnikov rezervne sestave SV (v nadaljevanju: PPRS) na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV in na druge pogodbene obveznosti (vpoklic na zdravniški pregled zaradi ponovne ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo, vpoklic na zadolžitev in razdolžitev vojaške opreme).

Z možnostjo vpoklica PPRS na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV, bo dana možnost fleksibilnejše in kratkotrajnejše uporabnosti rezervne sestave SV v miru v primerjavi z vpoklicem na opravljanje vojaške službe v miru (najmanj en mesec in suspenz pogodbe o zaposlitvi, administrativni postopki za delodajalce in ministrstvo). PPRS bi lahko vpoklicali na naloge nižje intenzivnosti za krajši čas, na primer za varovanje vojaških objektov, za izvajanje prijavno-nadzorne službe in podpornih logističnih nalog ter drugih nalog. Vpoklicali bi jih lahko tudi k izvajanju nalog na specialističnih področjih, saj bo rezervna sestava zagotavljala strokovnjake specialiste iz civilnega okolja za posamezna področja, ki niso tipično vojaška, vendar pa pomembno podpirajo delovanje enot in se jih zaradi poklicnih kompetenc lahko uporabi za izvedbo nalog SV.

Uredba pri tem določa, da ostaja status PPRS ob vpoklicu na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV, enak kot ob vpoklicu na usposabljanje. To pomeni, da bo pripadnik v takšnem primeru ohranil pravico do odsotnosti z dela s pravico do nadomestila plače.

Predlog uredbe dopolnjuje tudi določbe glede vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru. Ker kljub možnosti vpoklica na opravljanje nalog in kljub predpisanim omejitvam glede vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru, ostaja vpoklic na zadnjo omenjeno dolžnost (doma) realna možnost, je predlagano povračilo razlike do osnovne plače, ki jo PPRS izplačuje primarni delodajalec. Zlasti za specialiste na boljše plačanih »civilnih« delovnih mestih namreč pomeni vpoklic v vojaško službo v miru izpad dohodka, kar jih odvrča od namere za vključitev v rezervno sestavo SV. PPRS so v zadnjih letih večkrat izpostavljali ta problem ter se zaradi izpada dohodka (pre)pogosto odločali za prekinitve pogodbenega razmerja iz osebnih razlogov. Hkrati pa je zlasti ob epidemiji nalezljive bolezni COVID-19 zaznati večjo zainteresiranost tako PPRS kot tudi SV, da bi lahko vojaško službo opravljali več kot sedem mesecev. Predlog uredbe takšno možnost dopušča, vendar le v soglasju z delodajalcem in po odobritvi enote SV.

Glede določb o usposabljanju (14. in 15. člen) predlagatelj ocenjuje, da izraza »praviloma« in »izjemoma« omogočata dovolj manevrskega prostora za razlago in spremembe kljub citirani noveli Zakona o obrambi, ki dopušča možnost, da se temeljno vojaško strokovno usposabljanje za pogodbene pripadnike rezervne sestave lahko izvede po programu, ki je krajši od treh mesecev.

Med pomembnejšimi spremembami uredbe je treba omeniti zvišanje starostne meje za sodelovanje vojakov in podčastnikov pogodbene rezerve s 50 na 55 let ter spremembe pri preverjanju zdravstvene sposobnosti kandidatov, ki že imajo oceno zdravstvene sposobnosti za vojaško službo. Po novem je veljavnost ocene omejena na pet let. Razširjena je tudi izjava kandidata o nespremenjenem zdravstvenem stanju in predpisano potrdilo izbranega osebnega zdravnika, sicer se kandidata napoti na zdravniški pregled v skladu s predpisi o ocenjevanju zdravstvene sposobnosti za vojaško službo, da se preveri dosedanjo oceno zdravstvene sposobnosti za vojaško službo.

II. VSEBINSKA OBRAZLOŽITEV PREDLAGANIH ČLENOV

K 1. členu

Predlagan je dvig starostne meje za sodelovanje vojakov in podčastnikov pogodbene rezerve z dosedanjih 50 na 55 let. Pomisleki o staranju rezervne sestave so delno upravičeni, vendar pa PPRS izražajo željo po nadaljevanju pogodbenega razmerja tudi po dopolnjenem 50. letu starosti, priliv mlajših kandidatov pa je premajhen glede na potrebe SV. Ob tem je treba poudariti, da imajo državljani možnost sodelovanja v pomožni policiji do 60. leta. Z dvigom starostne meje tudi nekdanjim poklicnim pripadnikom omogočimo sodelovanje v pogodbeni rezervi za daljši čas kot do zdaj.

Določbo glede preverjanja gibalnih zmogljivosti kandidatov za PPRS je treba spremeniti, ker se preverjanje ne izvaja po merilih za pripadnike stalne sestave. 9. oktobra 2020 je začel veljati Program in kriteriji selekcije za izbor kandidat in kandidatov za opravljanje vojaške službe (MORS: št. 0070-28/2020-1, z dne 8. 10. 2020), po katerem so merila za vključitev v rezervno sestavo SV drugačna od meril za preverjanje gibalnih sposobnosti kandidatov za zaposlitev v SV.

K 2. členu

Spremenjena je določba po kateri se šteje, da kandidat izpolnjuje zdravstvene pogoje za opravljanje vojaške službe, če je bil ocenjen kot sposoben ali delno sposoben. Razlog je ta, da je lahko od zadnje ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo minilo več let in ker kandidati (zavestno ali nevede) zaradi želje po sklenitvi pogodbe zamolčijo dejstva in podpišejo izjavo, da se njihovo zdravstveno stanje ni spremenilo, težave pa se pokažejo zlasti ob vpoklicu na opravljanje vojaške službe v miru. Veljavnost ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo je po novem omejena na pet let, kolikor praviloma traja veljavnost zdravniškega spričevala za poklicne pripadnike.

Dopolnjena je tudi izjava kandidata glede ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo, in sicer da od datuma zadnje ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo ni prišlo do spremembe njegovega zdravstvenega stanja, da ni iskal dodatne zdravniške pomoči pri specialistih-zasebnih ponudnikih zdravstvenih storitev ali psihologu, opravljal terapij oziroma jemal novih zdravil, o čemer izbrani osebni zdravnik ni bil obveščen.

Predvideno je, da mora kandidat k vlogi priložiti tudi potrdilo izbranega osebnega zdravnika, da od datuma zadnje ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo ni prišlo do spremembe zdravstvenega stanja, če je bil kandidat v zadnjih petih letih že ocenjen kot sposoben ali delno sposoben za vojaško službo. S spremembami zdravstvenega stanja so mišljene poškodbe, operacije, zdravljenje v bolnišnici, na novo odkrite bolezni ali alergije, obravnave pri specialistih ali psihologu, uvedba novih terapij ali zdravil, kar bo navedeno v potrdilu izbranega zdravnika.

Sprememba zadnjega odstavka je povezana s predlagano spremembo 7. člena uredbe, po kateri bo vpogled v osebne podatke, povezane s kandidatovim zdravstvenim stanjem, pri izbranem zdravniku, potreben tudi za kandidate, ki že imajo oceno zdravstvene sposobnosti za vojaško službo.

K 3. členu

Sprememba 7. člena se nanaša na predlagano spremembo 6. člena. Šteje se, da kandidat izpolnjuje zdravstvene pogoje za opravljanje vojaške službe, če je bil v zadnjih petih letih že ocenjen kot sposoben oziroma delno sposoben za vojaško službo in če je izjavi priložil potrdilo izbranega osebnega zdravnika, sicer se kandidata napoti na zdravniški pregled v skladu s predpisi o ocenjevanju zdravstvene sposobnosti za vojaško službo.

K 4. členu

Sprememba se nanaša na novelo Zakona o obrambi, po kateri se pogodba o službi v rezervni sestavi sklene za najmanj eno leto (namesto za najmanj pet let). Do zdaj so se pogodbe sklepale za pet let s kandidati z ustrezno vojaško evidenčno dolžnostjo (v nadaljevanju: VED) in s kandidati za popolnitev za Vojaško zdravstvene enote, za šest let s kandidati z neustrezno VED in za sedem let s kandidati brez odsluženega vojaškega roka. Pogodbe se bodo še naprej praviloma sklepale za pet let. S sklepanjem pogodb praviloma za pet let se zagotavlja stabilnost rezervne sestave SV. Predlagano je, da se enoletne pogodbe lahko sklepajo le s kandidati, ki že imajo ustrezno VED za popolnitev formacijske dolžnosti, in sicer zato, da se jih zaradi potreb SV ahko vpokliče na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV ali na opravljanje vojaške službe v miru. Enoletne pogodbe bi ministrstvo lahko sklepalo predvsem ob povečani popolnitvi pogodbene rezerve SV in ob potrebah po takojšnjem vpoklicu (npr. ob migrantski krizi, ob epidemiji COVID-19, itn....).

Daljše pogodbe od enega leta bo zaradi dolgotrajnejšega usposabljanja še vedno treba sklepati s kandidati brez odsluženega vojaškega roka (najmanj štiriletne pogodbe) in s kandidati z neustrezno VED (najmanj triletna pogodbe).

Sprememba zadnjega odstavka pomeni uskladitev s prakso. Pogodbe se pripravljajo le v dveh izvodih, od katerega enega prejme ministrstvo, enega pa PPRS.

K 5. členu

Skladno z novelo Zakona o obrambi se širi nabor obveznosti PPRS, s čimer se želi zagotoviti večjo uporabnost pogodbene rezerve tudi v miru, hkrati pa preprečiti prekinitve pogodb zaradi vpoklica PPRS v vojaško službo v miru, ki zaradi kadrovske podhranjenosti stalne sestave SV vse bolj postaja stalnica in ne izjema, kot to določa 17. člen uredbe. Poleg opravljanja vojaške službe je v miru s predlaganimi spremembami mogoč tudi vpoklic na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV, pri čemer PPRS ohrani status (vključno s plačilom) kot v primeru vpoklica na usposabljanje.

Uvedena je možnost, da se PPRS lahko vpokliče tudi zaradi drugih obveznosti, ki bodo urejene s pogodbo, zlasti na zdravniški pregled, zadolžitev in razdolžitev vojaške opreme, ki pa praviloma trajajo le en dan.

K 6. členu

Razširjen je nabor podatkov, ki jih mora upravnemu organu, pristojnem za obrambne zadeve javiti PPRS. Kljub varnostnemu preverjanju na podlagi 35. člena Zakona o obrambi, ki se izvede pred sklenitvijo in podaljšanjem pogodbe, je dodana obveznost PPRS, da prijavi, če je bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja oziroma če zoper njega teče kazenski postopek, saj to pomeni neizpolnjevanje splošnih pogojev skladno s 3. členom uredbe, kar ima za posledico prekinitev pogodbe.

K 7. členu

Zaradi pojava nalezljive bolezni, npr. COVID-19 in obvladovanja širjenja okužb je dodan nov razlog za odlaganje usposabljanja.

K 8. členu

Skladno z novelo Zakona o obrambi je dodan nov 16.a člen uredbe, ki opredeljuje vpoklic PPRS na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV (v nadaljevanju: opravljanje nalog). Tovrstni vpoklic ne pomeni dodatne obremenitve za PPRS, saj je določen časovni okvir vpoklica na letni ravni, ki vključno z usposabljanjem praviloma ne sme biti daljši od 30 dni oziroma od 3 mesecev.

Mišljen je vpoklic na kratkotrajnejše opravljanje nalog, na primer po tri ali pet dni – lahko tudi večkrat na leto ali en vikend vsak mesec ali nekaj vikendov v letu in podobno, ob upoštevanju omenjene časovne omejitve vpoklica na letni ravni, pri čemer imajo PPRS enak status kot ob vpoklicu na usposabljanje. Razlika je, da vpoklica na opravljanje nalog ni mogoče odlagati, kot to velja za usposabljanje.

PPRS bi lahko vpoklicali na opravljanje nalog varovanja vojaških objektov, prijavno-nadzorne službe in podpornih logističnih nalog ter drugih nalog. Vpoklicali bi jih lahko tudi k opravljanju nalog na specialističnih področjih, saj rezervna sestava zagotavlja strokovnjake specialiste iz civilnega okolja za posamezna področja, ki niso tipično vojaška, vendar pa pomembno podpirajo delovanje enot in se jih zaradi poklicnih kompetenc (na primer zdravnike) lahko uporabi za izvedbo nalog SV.

Vpoklic na opravljanje nalog se lahko načrtuje na način, ki je skladno s 15. členom uredbe predpisan za izbor in obveščanje o terminih usposabljanja, da lahko PPRS z delodajalcem izbere najustreznejše termine. Vpoklic je mogoč tudi nenačrtovano in ob upoštevanju navedenih časovnih omejitev. PPRS se lahko (načrtovano ali nenačrtovano) vpokliče s pisnim pozivom na način in v rokih, predpisanih za pozivanje vojaških obveznikov. To pomeni tudi pozivanje v roku, krajšem od 30 dni. Odziva PPRS pa ni mogoče pričakovati v roku krajšem od 16 dni, saj se vročitev poziva šteje za opravljeno 15. dan. Vpoklic v krajšem roku bo mogoč le po predhodnem dogovoru enote SV s PPRS. Drugačne rešitve bi pomenile poseg v pogodbeno pridobljene pravice PPRS.

Vpoklica na opravljanje nalog, ni mogoče odlagati (kot to velja ob vpoklicu na usposabljanje), vendar pa je poveljniku bataljona, njemu enake ali višje enote dana pristojnost glede

oprostitve vpoklica. Pooblaščen poveljnik pri tem upošteva zlasti razloge, ki so določeni v 16. členu uredbe, za odlaganje usposabljanje, lahko pa tudi druge razloge. Gre za (minimalne) pravice, ki jih je treba zagotavljati PPRS.

K 9. členu

Dopolnjena je določba glede vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru. Vpoklic je mogoč izjemoma, če v okviru stalne sestave ni zagotovljenih ustreznih kadrovskih virov ali če je treba zamenjati stalno sestavo SV zaradi izvajanja zahtevnejših nalog v Republiki Sloveniji ali zaradi odhoda na mednarodne operacije in misije. Tovrstni vpoklic za najmanj en mesec je utemeljen tudi, če predhodno porabljeni kadrovski viri stalne sestave ne omogočajo izvedbe povečanega, dalj časa trajajočega obsega dodatnih nalog SV, kot na primer ob migrantski krizi.

Zaradi izraženih želja PPRS po podaljšanju vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru na več kot sedem mesecev in potreb SV je dopuščena možnost, da takšen vpoklic lahko traja vse leto, vendar izključno na prošnjo PPRS in v soglasju z delodajalcem (če je zaposlen), pri čemer podaljšanje vpoklica lahko odobri poveljnik bataljona, njemu enake ali višje enote.

Namen predlagane dopolnitve je tudi dodatno pojasnilo, da vpoklica na opravljanje vojaške službe v miru ni mogoče odlagati (na drug termin) na način in zaradi razlogov, ki jih uredba predpisuje ob vpoklicu na usposabljanje. Ugotavljanje opravičljivih razlogov za opustitev dolžnosti pripadnika, da se na podlagi poziva odzove k opravljanju vojaške službe v miru, predstavlja diskrecijsko pravico pogodbene stranke oziroma ministrstva. O morebitni oprostitvi vpoklica v vojaško službo v miru odloča poveljnik enote, ki je zahtevala vpoklic.

K 10. členu

Določba o nepripadanju plačila za pripravljenost je razširjena na dodatni pogodbeni obveznosti PPRS: na čas opravljanja nalog, ki so nujne zaradi zagotavljanja pripravljenosti SV, in na čas izvajanja drugih pogodbenih obveznosti (na primer ob zglastitvi na zdravniški pregled ali na zadolžitev ali razdolžitev vojaške opreme).

K 11. členu

Dopolnjena je določba, ki določa višino denarnega nadomestila nezaposlenemu PPRS za vsak dan usposabljanja. Uredba o nadomestilu plače oziroma izgubljenega zaslužka med opravljanjem določenih dolžnosti obrambe, o uveljavljanju pravice do enkratne denarne pomoči in o zneskih te pomoči, ki velja tudi za PPRS, če ni s predpisi drugače določeno, kot osnovo za obračun denarnega nadomestila še vedno določa zajamčeno plačo, ki je v zakonodaji ni več. Izjema je peti odstavek 18. člena Zakona o obrambi, ki predstavlja eno od pravnih podlag za citirano uredbo. Namesto zajamčene plače je za osnovo obračuna denarnega nadomestila za brezposelne PPRS predlagana minimalna plača oziroma 30 odstotkov plače, tako da mesečni znesek denarnega nadomestila ostaja približno enak sedanji ureditvi. Z višino minimalne plače se bo postopno zviševalo tudi denarno nadomestilo, katerega osnova je nespremenjena od ukinitve instituta zajamčene plače.

K 12. členu

Opredeljeno je plačilo, ki pripada PPRS ob vpoklicu na novi pogodbeni obveznosti.

V času vpoklica na opravljanje nalog, ki so nujne za zagotavljanje pripravljenosti SV, ostaja status PPRS enak kot ob vpoklicu na usposabljanje. To pomeni, da pripadnik v takem primeru ohrani pravico do odsotnosti z dela, s pravico do nadomestila plače oziroma drugih prejemkov. Povrnejo se mu tudi prevozni stroški. Zaposleni PPRS lahko namesto nadomestila plače, enako kot v pri vpoklicu na usposabljanja, uveljavlja povečano plačilo za usposabljanje. Za čas vpoklica na opravljanje nalog prejme tudi plačilo, ki je odvisno od njegove formacijske dolžnosti.

Ob vpoklicu na izvajanje drugih pogodbenih obveznosti, na primer na zdravniški pregled ali na zadolžitev oziroma razdolžitev vojaške opreme, PPRS pripadata nadomestilo plače in povračilo potnih stroškov, ne pa tudi druga plačila za čas usposabljanja.

K 13. členu

Predlagana je uvedba pravice PPRS do izplačila razlike med osnovno plačo pri primarnemu delodajalcu in plačo, ki mu jo izplačuje ministrstvo ob vpoklicu na opravljanje vojaške službe v miru. Taka ureditev je predlagana za vse PPRS in ne le za PPRS v rangu višjih vojaških uslužbencev (npr. za zdravnike, psihologe, pravnike, strokovnjake s področja kibernetске varnosti) in za PPRS na častniški dolžnosti.

Po veljavni ureditvi imajo PPRS ob vpoklicu v vojaško službo v miru zaradi suspenza pogodbe o zaposlitvi pri osnovnem delodajalcu enako plačo kot poklicni pripadniki SV na enaki formacijski dolžnosti. Takšen vpoklic pomeni izpad dohodka za PPRS na boljše plačanih »civilnih« delovnih mestih, zaradi česar so se v preteklih letih odločali za prekinitve pogodbenega razmerja iz osebnih razlogov, zlasti ob daljšem vpoklicu, kot je bil leta 2016 zaradi migrantske krize. Sedanja ureditev tudi ni prispevala k večji zainteresiranosti posameznikov – specialistov s posebnimi civilnimi strokovnimi znanji za vključitev v pogodbeno rezervo.

Problem izpada dohodka je delno rešljiv z vpoklicem PPRS na opravljanje nalog (brez suspenza pogodbe), namesto na opravljanje vojaške službe v miru, vendar pa so (lahko) nenačrtovani vpoklici v vojaško službo v miru realno dejstvo, glede na nepredvidljive varnostne izzive, s katerimi se soočajo države sodobnega sveta. Finančne posledice zaradi izplačila razlike PPRS za državni proračun oziroma za proračun SV bodo odvisne od obsega vpoklicev PPRS na opravljanje vojaške službe v miru.

Določena je tudi zgornja meja za povračilo razlike do osnovne plače PPRS. To je povračilo do vrednosti plačnega razreda z napredovanji za vojaka, podčastnika oziroma častnika, odvisno od formacijske dolžnosti PPRS. Določeni so postopek, način in rok za uveljavljanje razlike do osnovne plače ter rok za izplačilo na podoben način, kot je to urejeno za izplačilo nadomestila plače ob vpoklicu na usposabljanje.

Predvidevamo, da v praksi večina vojakov PPRS ob vpoklicu v vojaško službo v miru ne bi bila upravičena do izplačila razlike, še posebej ob pripadanju dodatkov za povečan obseg dela in obremenitve na podlagi 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski. Obstaja pa tveganje za slabšo odzivnost PPRS na opravljanje vojaške službe v miru (doma) za dalj časa zlasti pri višjih vojaških uslužbencih in častnikih, ki imajo glede na stopnjo izobrazbe in delovna mesta, ki jih zasedajo, praviloma boljšo plačo pri osnovnem delodajalcu, kot bi jo imeli v SV.

K 14. členu

Spremenjena je 3. točka 26. člena uredbe na način, da je črtano besedilo, ki določa prenehanje pogodbe o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi, z dnem sklenitve pogodbe o zaposlitvi (v SV, policiji, UIKS, poklicni gasilski enoti). Praviloma pogodba preneha dan pred začetkom veljavnosti pogodbe o zaposlitvi.

K 15. členu

Zaradi širitve nabora obveznosti PPRS skladno z novelo Zakona o obrambi so dodani novi razlogi, zaradi katerih lahko ministrstvo enostransko odpove pogodbo o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi. V ta namen je dopolnjena 6. točka in dodana nova, 13. točka. V obeh primerih prekinitve pogodbe so predvidene finančne posledice, zato je dopolnjen drugi odstavek 27. člena uredbe.

Dopolnjena je tudi 2. točka, tako da lahko ministrstvo enostransko odpove pogodbo tudi v primeru, če je PPRS usposabljanje prekinjeno iz zdravstvenih razlogov, ne glede na vrsto bolezni ali poškodbe in če zaradi odsotnosti ne bo mogel uspešno končati usposabljanja. Pri tem je mišljeno predvsem daljše usposabljanje (na primer TVSU, OVSU). Dopolnitev je predlagana, da s prekinitvijo pogodbe ni treba čakati do ponovne ocene zdravstvene sposobnosti za vojaško službo in ta čas izplačevati plačila za pripravljenost, ki ga PPRS ob prekinitvi pogodbe iz zdravstvenih razlogov ni treba povrniti.

K 16. členu

Cilj noveliranja uredbe je , da PPRS, ki so sklenili pogodbo o opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi SV ohranijo pogodbeno pridobljene pravice.

Da bi čim več PPRS podpisalo aneks k pogodbi skladno z novelo uredbe, je predvidena nagrada v višini 30-dnevnega plačila za pripravljenost, ki trenutno znaša 245,82 evra za PPRS za odsluženim vojaškim rokom in 122,91 evra za PPRS brez odsluženega vojaškega roka. Izjema so PPRS VZE, ki skladno z drugim odstavkom 19. člena uredbe prejemajo 150 odstotkov višje plačilo za pripravljenost. Nagrada bi jim bila izplačana ob prvem mogočem izplačilu za pripravljenost po sklenitvi aneksa, vendar le v primeru, da je pogodba veljavna še najmanj eno leto.

K 17. členu

Začetek uporabe 21.a člena oziroma izplačevanje povračila razlike do osnovne plače se odloži na 1. januar 2022 zaradi prilagoditve informacijske podpore za obračun in izplačevanje povračila.

K 18. členu

Predlaga se, da novela uredbe začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. maja 2021.

Začetek uporabe se odloži na 1. maja 2021 zaradi priprave in sklepanja aneksov k pogodbam PPRS zaradi uskladitve z novelo uredbe.

MINISTRSTVO ZA OBRAMBO