



Številka: 007-879/2021/29

Ljubljana, 11. 10. 2021

EVA 2021-3130-0047

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE  
Gp.gs@gov.si

**ZADEVA: Predlog Uredbe o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju**

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi drugega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) je Vlada Republike Slovenije na .. seji dne ... sprejela

**SKLEP**

Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

mag. Janja Garvas Hočevar  
vršilka dolžnosti generalnega sekretarja

Priloga:

- Predlog Uredbe o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju

Sklep prejmejo:

- ministrstva,
- vladne službe.

**2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:**

/

**3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:**

- Boštjan Koritnik, minister,
- Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor, Ministrstvo za javno upravo,
- mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju, Ministrstvo za javno upravo.

**3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:**

Pri pripravi gradiva niso sodelovali zunanji strokovnjaki.

**4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:**

/

**5. Kratek povzetek gradiva:**

Predlog gradiva vključuje spremenjene kriterije, vrednosti kriterijev, skupne vrednosti kriterijev in razpon plačnih razredov načelnikov upravnih enot, katerih uvrstitev v plačne razrede po sedaj veljavni ureditvi ni sorazmerna in je v primerjavi s plačnimi razredi vodilnih kadrov večine drugih organov državne in tudi širše javne uprave, glede na zahtevnost delovnega mesta, prenizka. Upravne enote delujejo kot samostojni državni organi, izvajajo naloge z delovnega področja posameznih ministrstev na lokalni oziroma teritorialni ravni. Načelnik upravne enote vodi upravno enoto, odloča v upravnih postopkih in o pravicah ter dolžnostih javnih uslužbencev iz delovnih razmerij ter odgovarja za delovanje in poslovanje upravne enote kot celote. Kot zakoniti zastopnik upravne enote in hkrati odgovorna oseba, nosi načelnik upravne enote tudi vso odgovornost za porabo finančnih oziroma proračunskih sredstev, saj je upravna enota samostojni proračunski uporabnik. Upravne enote, ki jih načelniki vodijo, so edini organi državne uprave, ki izvajajo oz. opravljajo naloge z delovnega področja različnih ministrstev (ostali državni organi opravljajo naloge iz enega samega področja).

Od uveljavitve Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (leta 2002) dalje, načelniki ne napredujejo, prav tako niso upravičeni do večine dodatkov, do katerih so sicer upravičeni ostali javni uslužbenci. Možnost napredovanja ostalih javnih uslužbencev ter pravica do dodatkov, do katerih načelniki niso upravičeni sta glavna razloga, da se razmerje v plačah med načelniki upravnih enot in ostalih javnih uslužbencev, ki so jim načelniki nadrejeni, spreminja v korist teh javnih uslužbencev.

Zaradi potrebne ohranitve razmerja med plačami načelnikov upravnih enot in direktorjev občinskih uprav, predlog sprememb uredbe vključuje tudi spremenjene kriterije, vrednosti kriterijev, skupne vrednosti kriterijev in razpon plačnih razredov direktorjev občinskih uprav.

Na podlagi predloga Ministrstva za izobraževanje, šolstvo in šport (MIZŠ), da se povišajo plače ravnateljem oziroma direktorjem v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, predlog gradiva vključuje tudi povišanje plač ravnateljev in direktorjev s področja vzgoje in izobraževanja. Predlog MIZŠ s prilogami in podrobnejšimi obrazložitvami predlaganih sprememb (številka: 007-387/2021/1 z dne 13. 7. 2021) se nahaja v prilogi. Kot izhaja iz obrazložitve MIZŠ, je povišanje plač ravnateljev oziroma direktorjev v dejavnosti vzgoje in izobraževanja posledica vzpostavitve ustrežnejših razmerij v plačah med njimi in ostalimi zaposlenimi v tej dejavnosti (učitelji, vzgojitelji ipd.).

Po podanem predlogu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, da se povišajo izhodiščni plačni razredi tudi za direktorje na področju socialnega varstva, s poudarkom na direktorjih domov za starejše, posebnih socialno varstvenih zavodov, zavodov za usposabljanje in varstveno delovnih centrov, predlog gradiva vključuje tudi povišanje plač za direktorje na področju socialnega varstva. Predlog MDDSZ (številka: 007-504/2021/4 z dne 14. 9. 2021) in dopolnitev predloga MDDSZ (št. 007-504/2021/6 z dne 17. 9. 2021) se nahajata v prilogi. Iz obrazložitve predloga MDDSZ izhaja, da je povišanje plač direktorjev na področju socialnega varstva prav tako posledica vzpostavitve ustrežnejših razmerij v plačah do ostalih zaposlenih na tem področju, predvsem v primerjavi do zaposlenih v plačni skupini F (strokovni delavci in sodelavci na področju socialnega varstva), pri čemer je izpostavljeno, da se pri podanem predlogu povišanj podredno sledi predlogu MIZŠ, saj je nujno potrebno dosegati poenotenje oziroma primerljivost delovnih mest na področju socialnega varstva, šolstva kot tudi zdravstva.

Gradivo vključuje tudi predlog uvrstitve direktorja Javnega zavoda Hiša za otroke, ki je bil ustanovljen na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije z dne 22. 7. 2021 (Uradni list RS, št. 121/21). Izhajajoč iz strukture in obsega dejavnosti ter v primerjavi z ostalimi javnimi zavodi s področja zdravstva in socialnega varstva, uvrščenih v prilogi I Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (v nadaljevanju: Uredba), se predlaga neposredna uvrstitev delovnega mesta direktorja v okviru priloge I Uredbe v 52. plačni razred.

Finančni učinki predlaganih sprememb uredbe so ocenjeni na skupno 7,92 mio EUR letno. Pri tem znaša ocena finančnih učinkov iz naslova predlaganih spremembe povišanja plač načelnikov upravnih

enot, direktorjev občinskih uprav, direktorjev/ravnateljev/tajnikov v dejavnosti vzgoje in izobraževanja ter direktorjev s področja socialnega varstva skupno 7,87 mio EUR ter 48.974 EUR iz naslova uvrstitve direktorja novoustanovljenega Javnega zavoda Hiša za otroka.

**6. Presoja posledic za:**

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja</li> <li>- razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna</li> <li>- razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij</li> </ul>	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:  
(Samo če izberete DA pod točko 6.a.)

Finančni učinki predlaganih sprememb uredbe so ocenjeni na 7,92 mio EUR letno. Od tega znaša ocena finančnih učinkov v breme državnega proračuna skupno 5,73 mio EUR, v breme občinskih proračunov skupno 1,76 mio EUR, razliko, to je znesek 430.000 EUR (po predlogu MDDSZ) pa predstavlja vpliv na cene storitev institucionalnega varstva, ki se v povprečju povečajo za 0,5 %.

Ocena finančnih učinkov, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu RS znaša skupno 348.874 EUR letno in zajema predlog uvrstitve direktorja novoustanovljenega javnega zavoda Hiša za otroke v višini 48.974 EUR letno ter predlog sprememb povišan plač direktorjev javnih zavodov s področja socialnega varstva v višini 300.0000 EUR letno.

Sredstva za dvig plač ravnateljev/direktorjev s področja vzgoje in izobraževanja ter znanosti, ki se financirajo iz državnega proračuna in znašajo skupno 5,33 mio EUR so načrtovana v predlogu sprememb FN 2022 in predlogu FN2023, za tekoče leto pa se bodo sredstva za ta namen v višini 444.492 EUR zagotovila s prerazporeditvijo. Sredstva za dvig plač načelnikov upravnih enot, ki znašajo skupno 51.000 EUR letno in 4.250 EUR za tekoče leto so zagotovljena v okviru finančnega načrta skupine vseh upravnih enot (SPU 62).

**I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu**

	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				

Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna	+ 29.072	+ 348.874	+ 348.874	+ 348.874
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov	+ 0,15 mio	+ 1,76 mio	+ 1,76 mio	+ 1,76 mio
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				

## II. Finančne posledice za državni proračun

### II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:

Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	160171 Raziskovalno razvojna dejavnost		112.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	569210 Delovanje javne agencije za raziskovalno		5.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	572410 IZUM		7.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	568210 ARNES		7.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	573710 Dejavnost visokega šolstva		400.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	436010 Center za mobilnost (CMEPIUS)		3.850
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	816510 Zavod RS za šolstvo (ZRSŠ)		8.330
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863010 Dejavnost centra šolskih in obšolskih dejavnosti (CŠOD)		7.400

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	687210 Center poklicnega izobraževanja (CPI)		4.160
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863410 Državni izpitni center (RIC)		4.160
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863210 Slovenski šolski muzej (SŠM)		3.600
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	609510 Andragoški center RS (ACS)		3.900
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	715910 ZŠRS Planica		3.900
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667210 Dejavnost osnovnega šolstva		2.800.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	180071 Evropska šola		3.600
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	852210 Dejavnost glasbenega šolstva		445.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667410 Dejavnost zavodov za usposabljanje		125.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667610 Dejavnost srednjega šolstva		1.200.000
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667310 Dejavnost dijaških domov		50.000

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	873310 Dejavnost višjega šolstva		140.000
Skupina vseh upravnih enot (SPU 62)	Dvig plačnih razredov načelnikov upravnih enot	Proračunska postavka posamezne UE	4.250	51.000
<b>SKUPAJ</b>				
<b>II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:</b>				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	160171 Raziskovalno razvojna dejavnost	9.334	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	569210 Delovanje javne agencije za raziskovalno	416	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	572410 IZUM	583	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	568210 ARNES	583	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	573710 Dejavnost visokega šolstva	33.334	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	436010 Center za mobilnost (CMEPIUS)	321	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	816510 Zavod RS za šolstvo (ZRSS)	694	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863010 Dejavnost centra šolskih in obšolskih dejavnosti (CŠOD)	617	

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	687210 Center poklicnega izobraževanja (CPI)	347	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863410 Državni izpitni center (RIC)	347	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	863210 Slovenski šolski muzej (SŠM)	300	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	609510 Andragoški center RS (ACS)	325	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	715910 ZŠRS Planica	325	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667210 Dejavnost osnovnega šolstva	233.334	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	180071 Evropska šola	300	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	852210 Dejavnost glasbenega šolstva	37.083	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667410 Dejavnost zavodov za usposabljanje	10.417	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667610 Dejavnost srednjega šolstva	100.000	
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	667310 Dejavnost dijaških domov	4.167	

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Dvig plačnih razredov direktorjev/ravnateljev s področja VIZ in ZNANOSTI	873310 Dejavnost višjega šolstva	11.667	
<b>SKUPAJ</b>				
<b>II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:</b>				
Novi prihodki	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1		
<b>SKUPAJ</b>				
<b>OBRAZLOŽITEV:</b>				
I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR: (Samo če izberete NE pod točko 6.a.)				
<b>8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:</b>				
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:			DA/NE	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- pristojnosti občin,</li> <li>- delovanje občin,</li> <li>- financiranje občin.</li> </ul>				
Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:				
– Skupnosti občin Slovenije SOS: DA/NE				
– Združenju občin Slovenije ZOS: DA/NE				
– Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: DA/NE				
Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>– v celoti,</li> <li>– večinoma,</li> <li>– delno,</li> <li>– niso bili upoštevani.</li> </ul>				
Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.				
<b>9. Predstavitev sodelovanja javnosti:</b>				
Gradivo ni tako, da bi ga bilo treba objaviti na spletni strani predlagatelja.				
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:			NE	
Gradivo ni takšne narave, da bi ga bilo treba objaviti na spletni strani predlagatelja.				
(Če je odgovor DA, navedite: Datum objave: .....				
V razpravo so bili vključeni:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>– nevladne organizacije,</li> <li>– predstavniki zainteresirane javnosti,</li> <li>– predstavniki strokovne javnosti.</li> </ul>				



Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev (imen in priimkov fizičnih oseb, ki niso poslovni subjekti, ne navajajte):

Upoštevani so bili:

- v celoti,
- večinoma,
- delno,
- niso bili upoštevani.

Bistvena mnenja, predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani, ter razlogi za neupoštevanje:

Poročilo je bilo dano .....

Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)

**10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti: /**

NE

**11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:**

NE

**Boštjan Koritnik  
MINISTER**

Na podlagi drugega odstavka 11. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) Vlada Republike Slovenije izdaja

**UREDBO**  
**o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju**

**1. člen**

V Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 203/20) se Priloga I se nadomesti z novo prilogo I, ki je kot priloga sestavni del te uredbe.

**2. člen**

V prilogi II se vrstice s šiframi delovnega mesta B017105, B017306, B017307, B017310, B017312, B017313, B017314, B017316, B017317, B017321, B017320, B017322, B017325, B017326, B017327, B017370, B019303, B017345, B017347 in B017350 spremenijo tako, da se glasijo:

»

B017105	upravna enota (UE)	načelnik UE	49	53
B017306	višja strokovna šola (VSŠ)	direktor VSŠ	56	57
B017307	višja strokovna šola – organizacijska enota (VSŠOE)	ravnatelj VSŠOE	50	54
B017310	šolski center (ŠC)	direktor ŠC	55	58
B017312	šolski center (ŠC)	ravnatelj/direktor ŠC	53	57
B017313	srednja šola (SŠ)	ravnatelj SŠ	52	56
B017314	srednja šola – organizacijska enota (SŠOE)	ravnatelj SŠOE	50	54
B017316	osnovna šola (OŠ)	ravnatelj OŠ	52	56
B017317	osnovna šola s prilagojenim programom (OŠPP)	ravnatelj OŠPP	52	56
B017321	zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in	ravnatelj ZPP	52	56

	mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)			
B017320	zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)	direktor ZPP	55	58
B017322	zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami – organizacijska enota (ZPPOE)	ravnatelj ZPPOE	50	54
B017325	dijaški dom (DD)	ravnatelj DD	51	53
B017326	dijaški dom (DDOE)	ravnatelj DDOE	49	51
B017327	glasbena šola (GŠ)	ravnatelj GŠ	52	56
B017370	javni raziskovalni zavod / javni infrastrukturni zavod (JRZ/JIZ)	direktor JRZ/JIZ	57	59
B019303	članica univerze oz. druge članice univerze (ČUDČU)	dekan/direktor ČUDČU	58	59
B017345	center za socialno delo (CSD)	direktor CSD	52	56
B017347	dom upokojencev, posebni socialno varstveni zavod (DU PSVZ)	direktor DU PSVZ	52	56
B017350	varstveno-delovni center (VDC) in socialno varstveni zavod za usposabljanje (CUDV)	direktor VDC/CUDV	52	56

«.

### 3. člen

V prilogi III se vrstice s šiframi delovnega mesta B017801, B017803, B017805 in B017820 spremenijo tako, da se glasijo:

»

B017801	občinska uprava (OBČ UPR)	direktor/tajnik OBČ UPR	46	57
B017803	javna organizacija za izobraževanje odraslih (JOIO)	direktor JOIO	52	56
B017805	vrtec (VRT)	ravnatelj VRT	52	56

B017820	zavod za pomoč na domu (ZPD)	direktor ZPD	50	54
---------	------------------------------	--------------	----	----

«.

#### 4. člen

V prilogi IV se:

– v 1. točki Dejavnost: DRŽAVNA UPRAVA in LOKALNA SAMOUPRAVA pod Tip osebe javnega prava: RS – upravna enota, Priloga: priloga II, Ime delovnega mesta: načelnik upravne enote (UE) preglednici spremenita tako, da se glasita:

»

Načelnik upravne enote (UE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število prebivalcev	do 100%
* do vključno 15.000	20 %
* nad 15.000 do vključno 30.000	40 %
* nad 30.000 do vključno 45.000	60 %
* nad 45.000 do vključno 60.000	80 %
* nad 60.000	100 %
	100%

Načelnik upravne enote (UE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 49–53)
od	do	
0%	20 %	49
21%	40 %	50
41%	60 %	51
61%	80 %	52
81%	100 %	53

«,

pod Tip osebe javnega prava: občina – občinska uprava, Priloga: priloga III, Ime delovnega mesta: direktor/tajnik občinske uprave (OBČ UPR) pa se preglednici spremenita tako, da se glasita:

»

Direktor/tajnik občinske uprave (OBČ_UPR)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev

1. Kriterij	do 100%
* do 1.900 prebivalcev	5%
* od 1.901 do 2.000 prebivalcev	10%
* od 2.001 do 3.000 prebivalcev	15%
* od 3.001 do 5.000 prebivalcev	20%
* od 5.001 do 10.000 prebivalcev	30%
* od 10.001 do 15.000 prebivalcev	40%
* od 15.001 do 20.000 prebivalcev	50%
* od 20.001 do 30.000 prebivalcev	60%
* od 30.001 do 50.000 prebivalcev	70%
* od 50.001 do 100.000 prebivalcev	80%
* od 100.001 do 200.000 prebivalcev	90%
* nad 200.001 prebivalcev	100%
	100%

Direktor / tajnik občinske uprave (OBČ_UPR)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–57)
od	do	
0 %	5 %	46
6 %	10 %	47
11 %	15 %	48
16 %	20 %	49
21 %	30 %	50
31 %	40 %	51
41 %	50 %	52
51 %	60 %	53
61 %	70 %	54
71 %	80 %	55
81 %	90 %	56
91 %	100 %	57

«.

– 3. točka spremeni, tako da se glasi:

»3. Dejavnost: VZGOJA, IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

Tip osebe javnega prava: osnovna šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole (OŠ)

Ravnatelj osnovne šole (OŠ)
Delovno mesto ravnatelja osnovne šole se uvrsti v razponu od 52. do 56. plačnega razreda.
V izhodiščni 52. plačni razred se uvrsti delovno mesto ravnatelja osnovne šole z 12 ali manj oddelki oziroma 200 ali manj učenci.
- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole z več kot 24 oddelki oziroma z več kot 500 učenci;

- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju osnovne šole z več kot 37 oddelki oziroma z več kot 750 učenci;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole z več kot 12 oddelki oziroma z več kot 200 učenci, ki izvajajo 2 programa ali ima 1 do 3 podružnice;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju osnovne šole z več kot 12 oddelki oziroma z več kot 200 učenci, ki izvajajo 3 in več programov ali ima več kot 3 podružnice, oziroma ravnatelju osnovne šole z več kot 12 oddelki oziroma z več kot 200 učenci, ki izvajajo najmanj dva programa in ima vsaj eno podružnico.

Tip osebe javnega prava: osnovna šola s prilagojenim programom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)

#### **Ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)**

Delovno mesto ravnatelja osnovne šole s prilagojenim programom se uvrsti v razponu od 52. do 56. plačnega razreda.

V izhodiščni 52. plačni razred se uvrsti delovno mesto ravnatelja osnovne šole, ki izvajajo prilagojeni program osnovne šole z nižjim izobrazbenim standardom ter poseben program vzgoje in izobraževanja.

- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole s prilagojenim programom, ki ima več kot 20 oddelkov;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole s prilagojenim programom, ki ima v sestavi tudi dom za učence s posebnimi potrebami;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole s prilagojenim programom, ki ima v sestavi tudi vrtec;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju osnovne šole s prilagojenim programom, ki ima več kot 5 oddelkov mobilne službe;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju osnovne šole s prilagojenim programom, ki ima več kot 15 oddelkov mobilne službe.

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

#### **Direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)**

Delovno mesto direktorja zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami se uvrsti v razponu od 55. do 58. plačnega razreda.

V izhodiščni 55. plačni razred se uvrsti delovno mesto direktorja zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvajajo le programe vzgoje in izobraževanja.

- 1 plačni razred se doda direktorju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ima zdravstveno enoto;
- 1 plačni razred se doda direktorju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki ima 10 ali več oddelkov mobilne službe;

- 1 plačni razred se doda direktorju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki ima srednjo šolo ali vrtec.

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

#### **Ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)**

Delovno mesto ravnatelja zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami se uvrsti v razponu od 52. do 56. plačnega razreda.

V izhodiščni 52. plačni razred se uvrsti delovno mesto ravnatelja zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe vzgoje in izobraževanja le na enem od področij predšolske vzgoje, osnovnošolskega izobraževanja, srednješolskega izobraževanja ali vzgojnih programov.

- 1 plačni razred se doda ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na dveh področjih;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na treh področjih;
- 3 plačni razredi se dodajo ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na štirih področjih;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki koordinira delo strokovnih centrov na posameznem območju;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki ima 10 ali več oddelkov mobilne službe;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki ima 20 ali več oddelkov mobilne službe.

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

#### **Ravnatelj organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)**

Delovno mesto ravnatelja organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami se uvrsti v razponu od 50. do 54. plačnega razreda.

V izhodiščni 50. plačni razred se uvrsti delovno mesto ravnatelja organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe vzgoje in izobraževanja le na enem od področij predšolske vzgoje, osnovnošolskega izobraževanja, srednješolskega izobraževanja ali vzgojnih programov.

- 1 plačni razred se doda ravnatelju organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na dveh področjih;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na treh področjih;
- 3 plačni razredi se dodajo ravnatelju organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki izvaja programe na štirih področjih;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, ki ima 10 ali več oddelkov mobilne službe.

Tip osebe javnega prava: glasbena šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj glasbene šole (GŠ)

#### **Ravnatelj glasbene šole (GŠ)**

Delovno mesto ravnatelja glasbene šole se uvrsti v razponu od 52. do 56. plačnega razreda.

Delovno mesto ravnatelja glasbene šole se uvrsti v izhodiščni 52. plačni razred.

- 1 plačni razred se doda ravnatelju glasbene šole, ki ima 30 in več oddelkov oziroma 500 ali več učencev;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju glasbene šole, ki ima 39 ali več oddelkov oziroma 650 ali več učencev;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju, ki ima vsaj 1 podružnico ali dislociran oddelek;
- 1 plačni razred se doda ravnatelju, ki izvaja 27 ali več predmetov oziroma programov.

Tip osebe javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor šolskega centra (ŠC)

#### **Direktor šolskega centra (ŠC)**

Delovno mesto direktorja ŠC se uvrsti v razponu od izhodiščnega 55. do 58. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če ima ŠC VSŠOE, en PR;
- če ima ŠC 3 ali več OE, en PR;
- če ima ŠC:
  - nad vključno 1.000 udeležencev, se doda en PR, oziroma
  - nad vključno 2.000 udeležencev, se dodata dva PR.

Upoštevajo se dijaki oziroma redni in izredni študenti.



Tip oseb javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj/direktor ŠC

#### **Ravnatelj/direktor ŠC**

Delovno mesto ravnatelja (SŠOE ali VSŠOE), ki opravlja tudi funkcijo direktorja ŠC, se uvrsti v razponu od izhodiščnega 53. do 57. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če ima ŠC VSŠOE, en PR;
- če ima ŠC 3 ali več OE, en PR;
- če ima ŠC:
  - nad vključno 500 udeležencev, se doda en PR, oziroma
  - nad vključno 750 udeležencev, se dodata dva PR.

Upoštevajo se dijaki oziroma redni in izredni študenti.

Tip osebe javnega prava: srednja šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole (SŠ)

#### **Ravnatelj srednje šole (SŠ)**

Delovno mesto ravnatelja SŠ se uvrsti v razponu od izhodiščnega 52. do 56. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če SŠ izvaja program NPI, en PR;
- če SŠ izvaja program SPI oziroma dejavnost dijaškega doma, en PR;
- če SŠ izvaja 3 ali več dejavnosti, en PR;
- če SŠ izvaja program Mednarodna šola, dva PR;
- če ima SŠ:
  - nad vključno 250 dijakov, se doda en PR, oziroma
  - nad vključno 500 dijakov, se dodata dva PR.

Upoštevajo se dejavnosti: NPI, SPI, SSI (PTI, PT), GIM (MT), MIC, dejavnost DD.

Tip osebe javnega prava: srednja šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)

#### **Ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)**

Delovno mesto ravnatelja SŠOE se uvrsti v razponu od izhodiščnega 50. do 54. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če SŠOE izvaja program NPI, en PR,
- če SŠOE izvaja program SPI oziroma dejavnost dijaškega doma, en PR,
- če SŠOE izvaja 3 ali več dejavnosti, en PR,
- če SŠOE izvaja program Mednarodna šola, dva PR;
- če ima SŠOE:
  - nad vključno 250 dijakov, se doda en PR, oziroma
  - nad vključno 500 dijakov, se dodata dva PR.

Upoštevajo se dejavnosti: NPI, SPI, SSI (PTI, PT), GIM (MT), MIC, dejavnost DD.

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma (DD)

#### **Ravnatelj dijaškega doma (DD)**

Delovno mesto ravnatelja DD se uvrsti v razponu od izhodiščnega 51. do 53. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če ima DD:
  - nad vključno 100 dijakov, en PR, oziroma
  - nad vključno 300 dijakov, dva PR.

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)

#### **Ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)**

Delovno mesto ravnatelja DDOE se uvrsti v razponu od izhodiščnega 49. do 51. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če ima DD:
  - nad vključno 100 dijakov, en PR, oziroma
  - nad vključno 300 dijakov, dva PR.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor višje strokovne šole (VSŠ)

#### **Direktor višje strokovne šole (VSŠ)**

Delovno mesto direktorja VSŠ se uvrsti v razponu od izhodiščnega 56. do 57. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če ima VSŠ nad vključno 200 študentov, en PR.

Upoštevajo se redni in izredni študenti.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj višje strokovne šole – organizacijske enote (VSŠOE)

#### **Direktor višje strokovne šole – organizacijske enote (VSŠOE)**

Delovno mesto direktorja VSŠOE se uvrsti v razponu od izhodiščnega 50. do 54. plačnega razreda.

Izhodiščnemu PR se doda:

- če VSŠOE izvaja:
  - do dva študijska programa, en PR, oziroma
  - 3 ali več študijskih programov, dva PR;
- če ima VSŠOE:
  - nad vključno 150 študentov, en PR, oziroma
  - nad vključno 200 študentov, dva PR;
- če VSŠOE izvaja program balet, en PR.

Upoštevajo se le programi, ki se izvajajo za redne študente.

Upoštevajo se redni in izredni študenti.

Tip osebe javnega prava: vrtec

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: ravnatelj vrtca (VRT)

#### **Ravnatelj vrtca**

Delovno mesto ravnatelja vrtca se uvrsti v razponu od 52. do 56. plačnega razreda.

V izhodiščni 52. plačni razred se uvrsti delovno mesto ravnatelja vrtca, ki ima 50 ali manj oddelkov.

- 1 plačni razred se doda ravnatelju vrtca, ki ima 50 ali manj oddelkov in ima 7 ali več enot;
- 2 plačna razreda se dodata ravnatelju vrtca, ki ima od 51 do 79 oddelkov;
- 3 plačni razredi se dodajo ravnatelju vrtca, ki ima od 51 do 79 oddelkov in ima 7 ali več enot;
- 4 plačni razredi se jo ravnatelju vrtca, ki ima 80 ali več oddelkov oziroma več kot 1.400 otrok.

Tip osebe javnega prava: javna organizacija za izobraževanje odraslih

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javne organizacije za izobraževanje odraslih (JOIO)

#### **Direktor javne organizacije za izobraževanje odraslih (JOIO)**

Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 25 %
* do 5	10 %
* od 6 do 15	15 %
* nad vključno 16	25 %
2. Število uporabnikov	do 30 %
* do 1000	15 %
* od 1001 do vključno 2.500	25 %
* nad 2.500	30 %
3. Število glavnih programov	do 30 %
* od 3 do 5	15 %
* od 6 do vključno 10	25 %
* nad 10	30 %
4. Število ustanoviteljev	do 5 %
* do vključno 2 ustanovitelja	3 %
* nad 2 ustanovitelja	5 %
5. Območje delovanja	do 5 %
* do vključno 5 občin	3 %
* nad 5 do vključno 10 občin	4 %
* nad 10 občin	5 %
6. Sodelovanje z uporabniki	do 5 %
* strokovno delo direktorja	5 %
	100 %

Direktor javne organizacije za izobraževanje odraslih (JOIO)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–56)
od	do	
0 %	51 %	52
52 %	63 %	53
64 %	75 %	54
76 %	87 %	55
88 %	100 %	56

Tip osebe javnega prava: javni zavod s področja športa

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)

Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Število zaposlenih</b>	<b>do 30%</b>
* do 5	10 %
* od 6 do 13	15 %
* od 14 do 21	20 %
* od 22 do 30	25 %
* nad 30	30 %
<b>2. Število uporabnikov</b>	<b>do 30 %</b>
* do 50.000	10 %
* od 50.001 do 150.000	15 %
* od 150.001 do 250.000	20 %
* od 250.001 do 500.000	25 %
* nad 500.000	30 %
<b>3. Celotni prihodki zavoda</b>	<b>do 30 %</b>
* do 350.000 EUR	10 %
* od 350.001 do 500.000 EUR	15 %
* od 500.001 do 800.000 EUR	20 %
* od 800.001 do 1.500.000 EUR	25 %
* nad 1.500.000 EUR	30 %
<b>4. Območje delovanja</b>	<b>do 10 %</b>
* do 5 občin	3 %
* od 6 do 10 občin	5 %
* od 11 do 15 občin	8 %
* nad 15 občin	10 %
	<b>100 %</b>

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–52)
od	do	
0 %	40 %	41
41 %	45 %	42
46 %	50 %	43
51 %	55 %	44
56 %	60 %	45
61 %	65 %	46
66 %	70 %	47
71 %	75 %	48
76 %	80 %	49
81 %	86 %	50
87 %	93 %	51
94 %	100 %	52

Tip osebe javnega prava: regijsko študijsko središče / regijsko znanstvenoraziskovalno središče

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regijskega študijskega središča / regijskega znanstvenoraziskovalnega središča (RŠS/RZRS)

<b>Direktor regijskega študijskega središča / regijskega znanstvenoraziskovalnega središča (RŠS/RZRS)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število ustanoviteljev	do 15 %
<b>* eden</b>	<b>5 %</b>
<b>* od 2 do vključno 10</b>	<b>10 %</b>
<b>* nad 10</b>	<b>15 %</b>
2. Število sistemiziranih delovnih mest	do 15 %
<b>* do 5</b>	<b>5 %</b>
<b>* od 6 do vključno 15</b>	<b>10 %</b>
<b>* nad 15</b>	<b>15 %</b>
3. Število programov / programskih skupin	do 15 %
<b>* do 2</b>	<b>5 %</b>
<b>* od 3 do vključno 5</b>	<b>10 %</b>
<b>* nad 5</b>	<b>15 %</b>
4. Strukturiranost dejavnosti / raznovrstnost programov	do 10 %
<b>* ena vrsta</b>	<b>5 %</b>
<b>* več vrst</b>	<b>10 %</b>
5. Vodenje projektov	do 10 %
<b>* na državni ravni</b>	<b>5 %</b>
<b>* na mednarodni ravni</b>	<b>10 %</b>
6. Dodatna usposobljenost	do 10 %
<b>* pedagoška in znanstvena usposobljenost</b>	<b>10 %</b>
<b>* drugo</b>	<b>5 %</b>
7. Funkcija	do 10%
<b>* poslovna in razvojna</b>	<b>5 %</b>
<b>* poslovna in razvojna ter strokovna</b>	<b>10 %</b>
8. Strateško razvojni pomen institucije	do 10 %
<b>* velik</b>	<b>5 %</b>
<b>* zelo velik</b>	<b>10 %</b>
9. Sodelovanje z uporabniki	do 5 %
	<b>100 %</b>

**Direktor regijskega študijskega središča / regijskega znanstvenoraziskovalnega središča (RŠS/RZRS)**

SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 44– 51)
od	do	
0 %	70 %	44
71 %	72 %	45
73 %	74 %	46
75 %	76 %	47
77 %	78 %	48
79 %	80 %	49
81 %	84 %	50
85 %	100 %	51

«,

– 5. točka spremeni tako, da se glasi:

»5. Dejavnost: SOCIALA

Tip osebe javnega prava: dom upokojencev, posebni socialnovarstveni zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ)

Direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ)	
Podrobnejši kriteriji	Vrednosti podrobnejših kriterijev
Število vseh zaposlenih v zavodu iz letnega poročila	do 40 %
* do vključno 100	10 %
* od 101 do vključno 200	20 %
* od 201 do vključno 300	30 %
* 301 in več	40 %
Število vseh uporabnikov iz letnega poročila	do 30 %
* do vključno 250	10 %
* od 251 do vključno 500	20 %
* 501 in več	30 %
Prihodki zavoda iz letnega poročila	do 15 %
* do 3.000.000	5 %
* 3.000.001–6.000.000	10 %
* nad 6.000.001	15 %
Dislocirane enote	do 15 %
* Izvajalec ima dislocirane enote, ki niso posebno stroškovno mesto	10 %
* Izvajalec ima dislocirane enote, ki so posebno stroškovno mesto	15 %
	100 %

Direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ)	
SKUPNA VREDNOST PODROBNEJŠIH KRITERIJEV	

od	do	PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–56)
0 %	25 %	52
26 %	35 %	53
36 %	50 %	54
51 %	75 %	55
76 %	100 %	56

Tip osebe javnega prava: center za socialno delo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor centra za socialno delo (CSD)

Direktor centra za socialno delo (CSD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih iz letnega poročila	do 60 %
* do vključno 10	5 %
* od 11 do vključno 15	10 %
* od 16 do vključno 20	20 %
* od 21 do vključno 30	30 %
* od 31 do vključno 50	40 %
* od 51 do vključno 80	50 %
* nad 80	60 %
2. Število prebivalcev	do 40 %
* do vključno 10.000	10 %
* od 10.001 do vključno 17.000	15 %
* od 17.001 do vključno 20.000	20 %
* od 20.001 do vključno 30.000	25 %
* od 30.001 do vključno 60.000	30 %
* od 60.001 do vključno 80.000	35 %
* nad 80.000	40 %
	100 %

Direktor centra za socialno delo (CSD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–56)
od	do	
0 %	50 %	52
51 %	60 %	53
61 %	74 %	54
75 %	89 %	55



90 %	100 %	56
------	-------	----

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor varstveno-delovnega centra (VDC) in direktor socialnovarstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)

<b>Direktor varstveno-delovnega centra (VDC) in socialnovarstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število vseh zaposlenih iz letnega poročila	do 50 %
* do vključno 20	10 %
* od 21 do vključno 40	20 %
* od 41 do vključno 60	25 %
* od 61 do vključno 100	30 %
* od 101 do vključno 200	35 %
* od 201 do vključno 300	40 %
* od 301 do vključno 400	45 %
* nad 400	50 %
2. Število uporabnikov socialnovarstvenih storitev	do 35 %
* do vključno 110	5 %
* od 111 do vključno 140	10 %
* od 141 do vključno 170	15 %
* od 171 do vključno 220	20 %
* od 221 do vključno 300	25 %
* od 301 do vključno 400	30 %
* nad 400	35 %
3. Vrsta zavoda	do 15 %
* Varstveno-delovni center	5 %
* zavod za usposabljanje, delo in varstvo	15 %
	<b>100 %</b>

<b>Direktor varstveno delovnega-centra (VDC) in socialnovarstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–56)
od	do	

0 %	25 %	52
26 %	45 %	53
46 %	65 %	54
66 %	85 %	55
86 %	100 %	56

Tip osebe javnega prava: zavod za pomoč na domu

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor zavoda za pomoč na domu (ZOD)

Direktor zavoda za pomoč na domu	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na osnovni dejavnosti	do 30 %
* do 50	18 %
* od 51 do 90	21 %
* od 91 do 130	24 %
* od 131 do 170	27 %
* 171 in več	30 %
2. Število uporabnikov v osnovni dejavnosti	do 35 %
* do 250	15 %
* od 251 do 400	19 %
* od 401 do 550	23 %
* od 551 do 700	27 %
* od 701 do 850	31 %
* nad 850	35 %
3. Druge storitve – pomoč na daljavo	do 10 %
* 1	10 %
4. Druge storitve – socialni servis	do 10 %
* 1	10 %
5. Druge storitve – druge dejavnosti	do 5 %
* 1	5 %
6. Število pokrivajočih občin	do 10 %
* od 0 do 3	6 %
* od 4 do 5	8 %
* od 6 in več	10 %
	100 %

Direktor zavoda za pomoč na domu

SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–54)
od	do	
0 %	40 %	50
41 %	50 %	51
51 %	63 %	52
64 %	82 %	53
83 %	100 %	54

– 7. točka spremeni tako, da se glasi:

»7. Dejavnost: VISOKO ŠOLSTVO IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Tip osebe javnega prava: članica univerze oziroma druga članica univerze

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU)

Dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 19 %
* do 50	17 %
* od 51 do 100	18 %
* nad 100	19 %
2. Celotni prihodki zavoda	do 19 %
* do vključno 1.000.000 EUR	17 %
* od 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18 %
* nad 5.000.000 EUR	19 %
3. Vrednost sredstev (aktiva)	do 19 %
* do vključno 1.000.000 EUR	17 %
* od 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18 %
* nad 5.000.000 EUR	19 %
4. Število študentov	do 15 %
* do 500 študentov	13 %
* od 501 do 1.000 študentov	14 %
* nad 1.000 študentov	15 %
5. Vrsta članice univerze	do 10 %
* visokošolski zavod	10 %
* drug zavod (knjižnica, študentski dom, inštitut ipd.)	7 %
6. Primarno področje dejavnosti	do 18 %
* naravoslovno (po Klasius-P-16 področja 05, 06, 07, 08, 09; knjižnica, inštitut)	18 %

* družboslovno (po Klasius-P-16 področja 01, 02, 03, 04, 10; študentski dom)	17 %
	100 %

Dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 58–59)
od	do	
0 %	95 %	58
96 %	100 %	59

Tip osebe javnega prava: javni raziskovalni zavod / javni infrastrukturni zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega raziskovalnega zavoda / javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ/JIZ)

Direktor javnega raziskovalnega zavoda / javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ/JIZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 19%
* do vključno 50	17%
* 51 do 200	18%
* nad 200	19%
2. Celotni prihodki zavoda	do 19%
* do vključno 1.000.000 EUR	17%
* nad 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18%
* nad 5.000.000 EUR	19%
3. Vrednost sredstev zavoda (aktiva)	do 19%
* do vključno 1.000.000 EUR	17%
* nad 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18%
* nad 5.000.000 EUR	19%
4. Število programskih oziroma infrastrukturnih skupin	do 15%
* do 2 skupini	13%
* od 3 do 5 skupin	14%
* nad 5 skupin	15%
5. Status javnega zavoda	do 10%
* javni raziskovalni zavod – 1	10%
* javni infrastrukturni zavod in drugi javni zavodi s področja raziskovalne dejavnosti – 2	7%

6. Primarno področje dejavnosti javnega zavoda	do 18%
* primarno področje: naravoslovno-matematične, tehnične, biotehnične in medicinske vede – 1	18%
* primarno področje: družboslovne in humanistične vede – 2	17%
	100%

Direktor javnega raziskovalnega zavoda / javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ/JIZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 57–59)
od	do	
0 %	94 %	57
95 %	98 %	58
99 %	100 %	59

«.

## PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

### 5. člen (ohranitev plačnega razreda)

Direktorjem, ki bi bili na podlagi te uredbe uvrščeni v nižji plačni razred od plačnega razreda, v katerega so uvrščeni na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21), se uvrstitev v plačni razred do poteka mandata ne spremeni.

### 6. člen (začetek veljavnosti)

Ta uredba začne veljati 1. novembra 2021.

Vlada Republike Slovenije  
Janez Janša  
predsednik

Št. 007-879/2021/29  
Ljubljana, dne 11. oktobra 2021  
EVA 2021-3130-0047

Priloga:

»Priloga I: Neposredna uvrstitev direktorjev oseb javnega prava v plačne razrede, katerih ustanovitelj je država in jih pretežno financira državni proračun ali blagajna obveznega zdravstvenega zavarovanja

Šifra delovnega mesta	Osebe javnega prava / proračunski uporabnik	Ime delovnega mesta	Plačni razred
B019301	Univerza v Ljubljani, Mariboru in na Primorskem (UL, UM, UP)	rektor UNIV	62
B017370	Institut "Jožef Stefan" (IJS)	direktor JRZ/JIZ	62
B017332	Univerzitetni klinični center Ljubljana (UKC Ljubljana)	direktor BOLN	60
B017390	RTV Slovenija (RTV SLO)	direktor JZ	60
B017391	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS)	direktor SKL	60
B017391	Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Republike Slovenije (ZPIZ)	direktor SKL	60
B017102	Finančna uprava RS (FURS)	direktor/inšpektor OSM	60
B017102	Policija (POL)	direktor/inšpektor OSM	60
B017102	Generalštab SV (GŠSV)	direktor/inšpektor OSM	60
B017101	Slovenska obveščevalno-varnostna agencija (SOVA)	direktor VS	60
B017393	Agencija za upravljanje kapitalskih naložb RS (AUKNRS)	predsednik uprave	60
B017332	Univerzitetni klinični center Maribor (UKC MB)	direktor BOLN	60
B017367	Cankarjev dom Ljubljana (CD)	direktor	59
B017391	Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ)	direktor SKL	59
B017392	Javna agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS)	direktor AGEN	59
B017101	Služba vlade za zakonodajo (SVZ)	direktor VS	58
B017101	Statistični urad Republike Slovenije (SURS)	direktor VS	58
B017101	Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR)	direktor VS	58

B017101	Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko (SVREKP)	<b>direktor VS</b>	<b>58</b>
B017101	Urad Vlade Republike Slovenije za informacijsko varnost (UVRŠIV)	<b>direktor VS</b>	<b>58</b>
B017392	Agencija za zavarovalni nadzor (AZN)	<b>direktor AGEN</b>	<b>58</b>
B017392	Agencija za trg vrednostnih papirjev (ATRP)	<b>direktor AGEN</b>	<b>58</b>
B017392	Agencija za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije (AKOS)	<b>direktor AGEN</b>	<b>58</b>
B017101	Kabinet predsednika vlade (KPV)	<b>direktor VS</b>	<b>58</b>
B017102	Urad Republike Slovenije za okrevanje in odpornost (URSOO)	<b>direktor/inšpektor OSM</b>	<b>58</b>
B017390	Zavod Republike Slovenije za šolstvo (ZRŠŠ)	<b>direktor JZ</b>	<b>58</b>
B017392	Agencija za energijo (AGEN)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017394	Javni nepremičninski sklad Republike Slovenije (JNS)	<b>predsednik uprave SKL</b>	<b>57</b>
B017366	Narodna in univerzitetna knjižnica (NUK)	<b>direktor/ravnatelj KNJ</b>	<b>57</b>
B017391	Stanovanjski sklad RS (SS)	<b>direktor SKL</b>	<b>57</b>
B017390	Slovenska akademija znanosti in umetnosti (SAZU)	<b>direktor JZ</b>	<b>57</b>
B017391	Sklad kmetijskih zemljišč in gozdov RS (SKZGRS)	<b>direktor SKL</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija RS za železniški promet (JAŽP)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017374	Kmetijsko-gozdarska zbornica Slovenije (KGZS)	<b>predsednik ZBORN</b>	<b>57</b>
B017392	Agencija RS za javnopravne evidence in storitve (AJPES)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017390	Zavod RS za varstvo kulturne dediščine (ZVKD)	<b>direktor JZ</b>	<b>57</b>
B017360	Slovensko narodno gledališče (SNG DRAMA)	<b>direktor/ravnatelj GLED</b>	<b>57</b>
B017360	Slovensko narodno gledališče (SNG OPERA - BALET)	<b>direktor/ravnatelj GLED</b>	<b>57</b>
B017360	Slovensko narodno gledališče (SNG MB)	<b>direktor/ravnatelj GLED</b>	<b>57</b>
B017360	Slovenska filharmonija (SF)	<b>direktor/ravnatelj GLED</b>	<b>57</b>
B017391	Ekološki sklad RS (ERS)	<b>direktor SKL</b>	<b>57</b>
B017391	Sklad RS za nasledstvo (SRSN)	<b>direktor SKL</b>	<b>57</b>
B017501	Zavod RS za blagovne rezerve (ZRSBR)	<b>direktor JGZ</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija RS za zdravila in medicinske pripomočke (JAZMP)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017392	Agencija za javni nadzor nad revidiranjem (AJNR)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017392	Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija Republike Slovenije za varnost prometa (AVP)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>

B017392	Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (SPIRIT)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija za civilno letalstvo Republike Slovenije (CAA)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija Republike Slovenije za trženje in promocijo turizma (Slovenska turistična organizacija oziroma STO)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017391	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije	<b>direktor SKL</b>	<b>57</b>
B017390	Zavod za gozdove Slovenije (ZGS)	<b>direktor JZ</b>	<b>57</b>
B017392	Javna agencija Republike Slovenije za varstvo konkurence (AVK)	<b>direktor AGEN</b>	<b>57</b>
B017102	Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij (UIKS)	<b>direktor/inšpektor OSM</b>	<b>57</b>
B017302	Univerza v Ljubljani, Mariboru in na Primorskem (UL, UM, UP)	<b>glavni tajnik UNIV</b>	<b>57</b>
B017390	Državni izpitni center (RIC)	<b>direktor JZ</b>	<b>57</b>
B017390	Center za poklicno izobraževanje (CPI)	<b>direktor JZ</b>	<b>57</b>
B017390	Zavod za varstvo narave (ZVN)	<b>direktor JZ</b>	<b>56</b>
B017362	Narodni muzej Slovenije (NMS)	<b>direktor MUZ</b>	<b>56</b>
B017378	Triglavski narodni park (TNP)	<b>direktor NP</b>	<b>56</b>
B017107	Državna volilna komisija (DVK)	<b>direktor službe DVK</b>	<b>56</b>
B017391	Javni sklad Republike Slovenije za podjetništvo (JSRSP)	<b>direktor SKL</b>	<b>56</b>
B017391	Javni sklad RS za regionalni razvoj in razvoj podeželja (SRRS)	<b>direktor SKL</b>	<b>56</b>
B017303	Študentski dom Ljubljana (ŠDL)	<b>direktor ŠDL</b>	<b>56</b>
B017105	Upravna enota Ljubljana (UELJ)	<b>načelnik UE</b>	<b>56</b>
B017375	Kmetijsko-gozdarska zbornica Slovenije (KGZS)	<b>direktor ZBORN</b>	<b>55</b>
B017501	Agencija za radioaktivne odpadke (ARAO)	<b>direktor JGZ</b>	<b>55</b>
B017360	Slovensko narodno gledališče Nova Gorica (SNG_NG)	<b>direktor/ravnatelj GLED</b>	<b>55</b>
B017362	Slovenski etnografski muzej (SEM)	<b>direktor MUZ</b>	<b>55</b>
B017362	Tehniški muzej Slovenije (TMS)	<b>direktor MUZ</b>	<b>55</b>
B017390	Kobilarna Lipica (KL)	<b>direktor JZ</b>	<b>55</b>
B017894	Državno odvetništvo Republike Slovenije	<b>generalni sekretar Državnega odvetništva Republike Slovenije</b>	<b>55</b>
B017106	Vrhovno državno tožilstvo (VDT)	<b>generalni sekretar/sekretar/direktor/generalni direktor PO</b>	<b>55</b>
B017370	Nacionalni inštitut za otroške srčne bolezni	<b>direktor JRZ/JIZ</b>	<b>55</b>
B017366	Centralna tehniška knjižnica (CTK)	<b>direktor/ravnatelj KNJ</b>	<b>55</b>
B017390	Center šolskih in obšolskih dejavnosti (CŠOD)	<b>direktor JZ</b>	<b>55</b>
B017390	Center za mobilnost, evropske programe in sodelovanje (CMEPIUS)	<b>direktor JZ</b>	<b>55</b>
B017390	Andragoški center Slovenije (ACS)	<b>direktor JZ</b>	<b>55</b>



B017390	Zavod za šport Republike Slovenije Planica (ZŠRSP)	<b>direktor JZ</b>	<b>55</b>
B017391	Javni sklad RS za kulturne dejavnosti (JSKD)	<b>direktor SKL</b>	<b>54</b>
B017390	Geodetski inštitut Slovenije (GIS)	<b>direktor JZ</b>	<b>54</b>
B017390	Inštitut za vode Republike Slovenije (IVRS)	<b>direktor JZ</b>	<b>54</b>
B017501	Javni zavod za protokolarne storitve Brdo (JZPS)	<b>direktor JGZ</b>	<b>54</b>
B017390	Inštitut Republike Slovenije za socialno varstvo (IRSSV)	<b>direktor JZ</b>	<b>56</b>
B017362	Prirodoslovni muzej Slovenije (PMS)	<b>direktor MUZ</b>	<b>54</b>
B017364	Narodna galerija (NG)	<b>direktor GAL</b>	<b>54</b>
B017390	Javni zavod Slovenska akreditacija (JZSA)	<b>direktor JZ</b>	<b>54</b>
B017105	Upravna enota Maribor (UEMB)	<b>načelnik UE</b>	<b>54</b>
B017305	Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu (FIŠ NM)	<b>dekan/direktor SVZ</b>	<b>54</b>
B017390	Inštitut za hmeljarstvo in pivovarstvo Slovenije (IHPS)	<b>direktor JZ</b>	<b>53</b>
B017390	Šola za ravnatelje (ŠR)	<b>direktor JZ</b>	<b>53</b>
B017362	Muzej novejšje zgodovine Slovenije (MNZS)	<b>direktor MUZ</b>	<b>53</b>
B017392	Slovenski filmski center, javna agencija Republike Slovenije (SFC)	<b>direktor AGEN</b>	<b>53</b>
B017364	Moderna galerija (MG)	<b>direktor GAL</b>	<b>53</b>
B017390	Filmski studio Viba film (FSVF)	<b>direktor JZ</b>	<b>53</b>
B017108	Republiški svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu (RSPVCP)	<b>predsednik</b>	<b>53</b>
B017391	Sklad za financiranje razgradnje NEK in za odlaganje radioaktivnih odpadkov iz NEK (SKLAD NEK)	<b>direktor SKL</b>	<b>53</b>
B017390	Slovenski inštitut za standardizacijo (SIS)	<b>direktor JZ</b>	<b>53</b>
B017390	Slovenska kinoteka (SK)	<b>direktor JZ</b>	<b>53</b>
B017392	Javna agencija za knjigo Republike Slovenije (JAK)	<b>direktor AGEN</b>	<b>53</b>
B017362	Slovenski šolski muzej (SŠM)	<b>direktor MUZ</b>	<b>53</b>
B017390	Arboretum Volčji Potok (AVP)	<b>direktor JZ</b>	<b>52</b>
B017390	Študijski center za narodno spravo (ŠCNS)	<b>direktor JZ</b>	<b>52</b>
B017501	Javni gospodarski zavod Rinka (JGZ Rinka)	<b>direktor JGZ</b>	<b>52</b>
B017390	Javni zavod Hiša za otroke (JZHO)	<b>direktor JZ</b>	<b>52</b>
B017390	Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (SCOMS)	<b>direktor JZ</b>	<b>51</b>
B017390	Center za upravljanje z dediščino živega srebra Idrija (CUDHg Idrija)	<b>direktor JZ</b>	<b>51</b>
B017390	Zavod za ribištvo Slovenije (ZRS)	<b>direktor JZ</b>	<b>50</b>
B017390	Muzej za arhitekturo in oblikovanje (MAO)	<b>direktor JZ</b>	<b>50</b>

B017390	Muzej slovenske osamosvojitve (MSO)	<b>direktor JZ</b>	<b>50</b>
B017362	Slovenski gledališki inštitut (SLOGI)	<b>direktor MUZ</b>	<b>49</b>
B017390	Kulturno središče evropskih vesoljskih tehnologij (KSEVT)	<b>direktor JZ</b>	<b>49</b>
B017362	Muzej krščanstva na slovenskem (MKS)	<b>direktor JZ</b>	<b>46</b>
B017390	Zavod za kulturo madžarske narodnosti Lendava (ZKMNL)	<b>direktor JZ</b>	<b>44</b>
B017390	Italijansko središče »Carlo Combi« Koper (ISCCK)	<b>direktor JZ</b>	<b>44</b>
B017390	Zavod za informativno dejavnost madžarske narodnosti Lendava (ZIDMNL)	<b>direktor JZ</b>	<b>41</b>

«.

## OBRAZLOŽITEV

### I. UVOD

#### 1. Pravna podlaga (besedilo, vsebina zakonske določbe, ki je podlaga za izdajo predpisa):

– 11. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18)

#### 2. Rok za izdajo uredbe, določen z zakonom:

/

#### 3. Splošna obrazložitev predloga uredbe, če je potrebna:

/

#### 4. Predstavitev presoje posledic za posamezna področja, če te niso mogle biti celovito predstavljene v predlogu zakona:

/

### II. VSEBINSKA OBRAZLOŽITEV UREDBE

#### Obrazložitev k posameznim členom:

##### K 1. členu

Zaradi spremenjenih vrednosti kriterijev za uvrstitev delovnih mest v razponu plačnih razredov se posledično spremeni tudi plačni razred delovnega mesta načelnika Upravne enote Ljubljana, ki se v prilogi I neposredno uvrsti v 56. plačni razred.

Na novo se v prilogi I neposredno v plačni razred uvrsti delovno mesto načelnika Upravne enote Maribor, in sicer v 54. plačni razred, prav tako se na novo določijo uvrstitve v plačne razrede delovnih mest v plačni skupini B v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, raziskovalni dejavnosti in v dejavnosti socialnega varstva. Pri vseh delovnih mestih iz priloge I se uvrstitve v plačne razrede povišujejo, in sicer najmanj za en in največ za pet plačnih razredov.

Prav tako se na novo v prilogi I neposredno v plačni razred uvrsti delovno mesto direktorja Javnega zavoda Hiša za otroke, ki je bil ustanovljen na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije z dne 22. 7. 2021

(Uradni list RS, št. 121/21). Pravna podlaga za ustanovitev Javnega zavoda Hiša za otroke je Zakon o zaščiti otrok v kazenskem postopku in njihovi celostni obravnavi v hiši za otroke (Uradni list RS, št. 54/21), ki določa, da se celostna obravnava otrok izvaja kot javna služba v javnem zavodu, ki ga ustanovi Republika Slovenija. Zakon v 10. členu tudi določa, da mora imeti direktor najmanj izobrazbo osme ravni v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, psihološke ali medicinske smeri, socialnega dela ali specialnih disciplin pedagoške smeri in najmanj sedem let delovnih izkušenj z delom z otroki. Direktor organizira in vodi strokovno delo in poslovanje zavoda, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost njegovega poslovanja. V sklepu o ustanovitvi se med pogoji za direktorja zahtevajo tudi vodstvene in organizacijske sposobnosti. Direktor zavoda mora biti torej hkrati menedžer in strokovnjak na področju dela zavoda, ki bo vključevalo obravnavo zelo ranljivih otrok, vključno z zaslišanjem v kazenskem oziroma predkazenskem postopku. Gre za specifični javni zavod, zato je neposredna primerjava z uvrstitvijo direktorjev drugih javnih zavodov težja. Strokovno delo v zavodu bo po zahtevnosti primerljivo z delom zdravstvenih zavodov na področju duševnega zdravja in centrov za socialno delo. Razpon plačnih razredov direktorjev centrov za socialno delo je med 50 in 55, zdravstvenih domov pa med 51. in 56. Ker zakon za delo v Hiši za otroke tudi od strokovnega osebja zahteva specifično znanje, izkušnje in dodatna usposabljanja, se predvideva, da bodo plačni razredi zaposlenih strokovnjakov relativno visoki (med 40. in 45. PR), saj bo ustrezen kader za delo v hiši nasprotno težko zagotoviti. Tudi zaradi tega je treba direktorju, ki bo imel ob strokovnih še vodstvene naloge, določiti plačni razred, ki je sicer višji, kot bi bil določen na podlagi priloge IV k Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju. Zaradi navedenega se predlaga neposredna uvrstitev delovnega mesta direktorja Javnega zavoda Hiša za otroke v okviru priloge I k Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju uvrsti v 52. plačni razred.

## **K 2. členu**

Zaradi odprave plačnih nesorazmerij in spremembe vrednosti kriterijev se spremeni tudi razpon plačnih razredov načelnikov, ki je določen v prilogi II k uredbi, tako da se določi razpon od 49. plačnega razreda do 56. plačnega razreda. Razponi plačnih razredov se spremenijo tudi za javne uslužbenke iz plačne skupine B v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, raziskovalni dejavnosti ter v dejavnosti socialnega varstva.

## **K 3. členu**

Ob upoštevanju spremenjenih kriterijev, vrednosti kriterijev, skupne vrednosti kriterijev ter razpon plačnih razredov načelnikov upravnih enot se zaradi ohranitve razmerja do uvrstitev delovnih mest direktorjev/tajnikov občinskih uprav spremeni razpon plačnih razredov, določen v prilogi III k uredbi, tako da se določi razpon od 46. do 57. plačnega razreda. Tako se glede na predlagane višje uvrstitve delovnih mest načelnikov upravnih enot, povišujejo tudi delovna mesta direktorjev občinskih uprav. Prav tako se spremenijo razponi plačnih razredov za javne uslužbenke iz plačne skupine B v dejavnosti vzgoje in izobraževanja ter dejavnosti socialnega varstva, ki so določeni v prilogi III k uredbi. Poleg navedenega se upošteva in določa sprememba izraza »ljudska univerza«, ki se v skladu z Zakonom o izobraževanju odraslih – ZIO-1 (Uradni list RS, št. 6/18 in 189/20 – ZFRO) nadomesti z izrazom »javna organizacija za izobraževanje odraslih«.

## **K 4. členu**

Člen določa spremembo vrednosti kriterijev, skupne vrednosti kriterijev in razpon plačnih razredov iz priloge IV k uredbi za načelnike upravnih enot, direktorje občinskih uprav in direktorje/ravnatelje/tajnike v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, raziskovalni dejavnosti in v dejavnosti socialnega varstva. Poleg navedenega se upošteva in določa tudi sprememba izraza »ljudska univerza«, ki se v skladu z Zakonom o izobraževanju odraslih – ZIO-1 (Uradni list RS, št. 6/18 in 189/20 – ZFRO) nadomesti z izrazom »javna organizacija za izobraževanje odraslih«.

**K 5. členu**

Člen določa, da se direktorjem, ki bi bili na podlagi te uredbe uvrščeni v nižji plačni razred od plačnega razreda, v katerega so uvrščeni na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21), uvrstitev v plačni razred do poteka mandata ne spremeni.

**K 6. členu**

Člen določa, da ta uredba začne veljati 1. novembra 2021.